

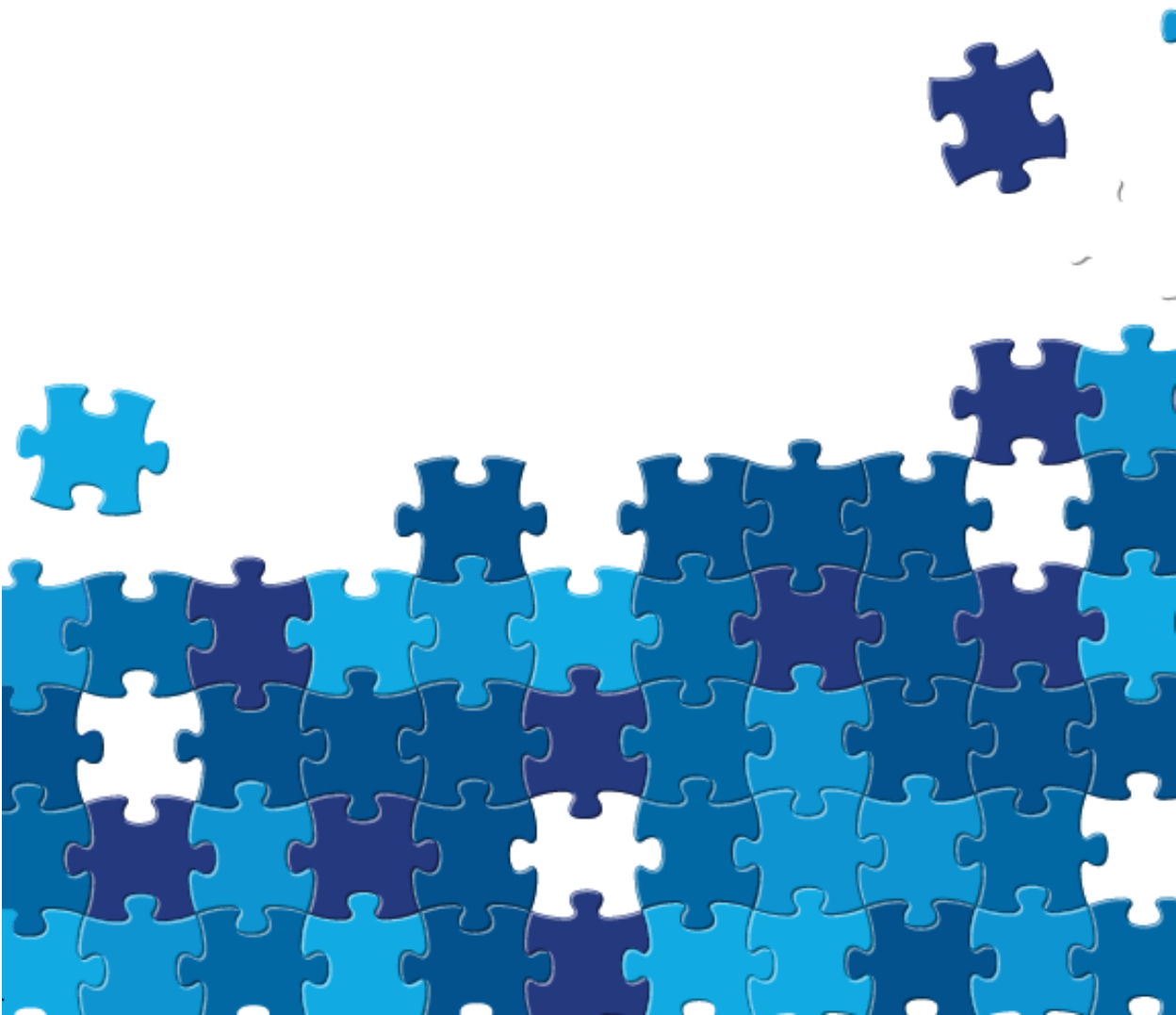
CÓDIGO DE ÉTICA E CONDUTA


Midea Carrier ABC JV

Viver nossos valores em todo o mundo



Mensagem do CEO LATAM





A Ética é um valor fundamental e incontestável para todos nós na Midea Carrier ABC JV. É a essência de toda e qualquer decisão sobre negócios e pessoas. Sabemos que nosso sucesso está diretamente relacionado a nossa imagem junto ao mercado e ao nosso público interno, por isso adotamos os princípios éticos como filosofia de trabalho.

E, como uma Empresa só se estabelece a partir dos seus integrantes, é importante lembrar que somos todos responsáveis por assegurar a conduta íntegra e responsável em todas as nossas atividades aqui na Midea Carrier ou onde quer que estejamos presentes. A transparência e a confiança são a base das nossas relações com todas as partes interessadas: acionistas, clientes, fornecedores, sociedade e instituições públicas ou privadas. Precisamos ainda evitar conflitos de interesse que possam colocar em risco os nossos negócios.

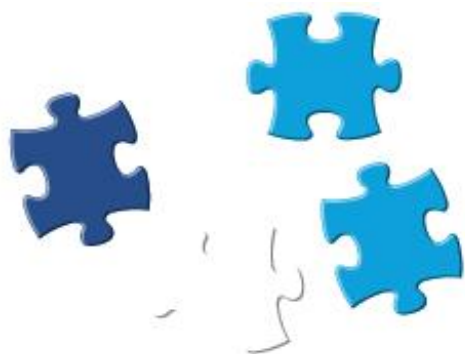
Para tanto, o Código de Ética e Conduta que você tem em mãos é o principal instrumento para orientar suas decisões e transmitir claramente a forma como esperamos atingir os nossos resultados. Invistam um pouco do seu tempo para conhecer este documento e consulte-o sempre que necessário.

O meu compromisso sempre foi e seguirá sendo o de manter um rigoroso padrão ético em minhas ações, em todos os âmbitos do negócio, com objetivo de ser um exemplo e fortalecer esta corrente do bem. Eu estou certo de poder contar com esta mesma conduta por parte de cada um de vocês.



João Claudio Guetter
CEO LATAM

Índice



CÓDIGO DE ÉTICA E CONDUTA

Sobre o Código de Ética e Conduta.....	05
A nossa relação com as pessoas.....	06
A nossa relação com a Companhia.....	09
A nossa relação com o Conselho de Administração.....	15
A nossa relação com entidades comerciais.....	16
A nossa relação com consumidores.....	18
A nossa relação com a Lei.....	21
A nossa relação com a sociedade.....	27
A nossa relação com o ambiente.....	29
A nossa responsabilidade com a conformidade.....	30
Buscar orientação e relatar preocupações.....	32

Sobre o Código de Ética e Conduta

O Código de Ética e Conduta (o “Código”) da Midea Carrier ABC JV (a “Companhia”) funciona como guia para as nossas interações comerciais e pessoais diárias. Ele reflete o nosso modelo de comportamento baseado nos princípios de Integridade, Paixão, Respeito e Disciplina, que são a chave para um alto desempenho, lucro crescente e sucesso para a Companhia. O Código transmite-nos claramente a ideia de que a forma como alcançamos os nossos resultados é, no mínimo, tão importante quanto alcançar os resultados, senão mais. Portanto, nossos colaboradores (quando o Código refere-se a colaboradores, inclui também os prestadores de serviços terceirizados) devem comportar-se com cortesia e decência em todas as ocasiões, tanto para com os colegas como para pessoas de fora, visto que quaisquer comportamentos ou ações inapropriadas podem ter um impacto negativo na imagem de nossa Companhia.

O Código aplica-se a todas as empresas abrangidas pelo Contrato de Joint Venture da Midea Carrier ABC JV; portanto o Código aplica-se a todos os colaboradores, empresas terceirizadas contratadas e parceiros comerciais da Midea Carrier ABC JV, incluindo a alta gerência. Vendedores e fornecedores estão igualmente sujeitos a requisitos a eles aplicáveis, dado que cumprir o Código é uma condição essencial para fazerem negócios com a Midea Carrier ABCJV.

Cada colaborador é responsável por demonstrar integridade e liderança ao cumprir as disposições do Código de Ética e Conduta, as melhores práticas comerciais, as políticas da Companhia e todas as leis e regulamentos aplicáveis. Ao incluir o foco em integridade nas nossas relações comerciais e nos processos de tomada de decisão, demonstramos nosso compromisso com uma cultura que remete aos mais elevados padrões éticos.

O modo mais fácil de cumprir o Código é utilizar bom senso e procurar orientação quando surgirem dúvidas. Se não tiver certeza, antes de prosseguir com uma ação específica, pergunte-se o seguinte:

- Estou autorizado a fazer isto?
- Esta ação é uma atitude razoável a tomar?
- Esta ação é legal e coerente com o Código e outras políticas?
- Eu me sentiria à vontade ao comunicar esta ação a alguém que respeito?
- Esta ação melhorará a reputação de companhia ética que a Midea Carrier ABC JV possui?

Se a resposta a qualquer uma destas perguntas for NÃO ou se tiver qualquer dúvida ou preocupação sobre a interpretação ou utilização do Código, ou ainda de alguma política, procedimento ou norma referente à Midea Carrier ABC JV, você deverá conversar sobre a situação com o seu supervisor/diretor, a área de Recursos Humanos ou o Departamento Jurídico.

Não haverá nenhuma retaliação contra qualquer pessoa por se queixar, comunicar, participar ou ajudar na investigação de uma suspeita de violação do Código, salvo se a alegação feita ou as informações fornecidas forem consideradas intencionalmente falsas. A Midea Carrier manterá, tanto quanto possível, confidencialidade sobre todas as questões levantadas.

O Código entrará em vigor a partir de maio sujeito a esclarecimentos e atualizações regulares por parte da Companhia.

O Código também está disponível online. Se desejar mais informações sobre qualquer um dos tópicos referidos no Código, sinta-se a vontade para consultar a equipe de Recursos Humanos de sua unidade de negócios.

A forma como lidamos uns com os outros deve basear-se na confiança e dedicação mútuas. Somos responsáveis por nos tratarmos uns aos outros com respeito e dignidade.



Nossas relações com as pessoas

Esforçamo-nos para manter relações profissionais bem sucedidas

Na Midea Carrier ABC JV orgulhamo-nos do forte compromisso pessoal dos nossos colaboradores e das excelentes realizações que resultam desse compromisso. Mas este nível de cooperação só pode ser alcançado num clima de confiança, de comunicação aberta e honesta e de respeito mútuo. A forma como nos relacionamos com os nossos pares, subordinados e supervisores deve promover uma parceria na qual o comportamento de cada indivíduo se rege pelo compromisso fundamental para com a conduta ética e o sucesso da Companhia.

O relacionamento com nossos colegas de trabalho deve ser tal como o relacionamento entre integrantes de uma equipe vencedora. Colaboradores que trabalham em harmonia, concentrados num conjunto de objetivos comuns são a fonte da paixão e força essencial do nosso negócio. Para que este relacionamento dinâmico de equipe funcione, cada indivíduo deve cumprir suas responsabilidades e seu compromisso – e estar seguro de que os outros farão o mesmo. Isto implica proporcionar aos outros o apoio necessário, em todos os níveis, para que possam alcançar seus objetivos. Nenhum indivíduo ou unidade comercial deve colocar as suas próprias prioridades à frente das da Companhia.

O seu relacionamento com as pessoas com quem trabalha (e, se você exerce cargo de liderança, seus subordinados) deve promover a ética e a conformidade, como modelo de decência, justiça e integridade na forma de trabalhar com os outros. Caso seja um gerente, é seu dever definir de forma clara os padrões de desempenho desejados e criar um ambiente onde o trabalho em equipe prospere, atuando como facilitador ao ajudar as pessoas a alcançar e superar resultados.

Promovemos uma comunicação aberta e honesta

Incentive seus colegas a pensarem de forma criativa e inovadora e, se você exerce um cargo de liderança, trate seus subordinados de forma a proporcionar-lhes a liberdade necessária para desempenharem as suas funções. Dê sugestões construtivas sobre como melhorar seu desempenho e tenha mente aberta para receber feedback.

A sua relação com o seu supervisor deve basear-se no respeito e confiança mútua. Colaboradores e gerentes formam equipes que

partilham o objetivo comum de alcançar as metas. Ambos os grupos devem cooperar para manter a comunicação franca e honesta. Sempre que possível, tome a iniciativa. Seja inovador na resolução de problemas. Sua cooperação e criatividade são essenciais para alcançar os objetivos da sua unidade de negócios e concomitantemente da Companhia.

Colaboradores Midea Carrier - nosso recurso mais valioso

O compromisso da Midea Carrier ABC JV em cuidar das pessoas manifesta-se no local de trabalho através de uma diversidade de programas concebidos para promover e recompensar os feitos individuais e da equipe.

É o esforço de nossos talentos que torna possível sermos bem sucedidos e nos superarmos.

Nosso compromisso em termos de gestão de pessoas é o seguinte:

- Seleccionar, treinar e remunerar todos os colaboradores da Midea Carrier ABC JV com base nas qualificações para o cargo a ser desempenhado, sem qualquer discriminação de raça, religião, origem, etnia, cor, sexo, identidade sexual, idade, cidadania, orientação sexual, estado civil, incapacidade física ou qualquer outra característica protegida por lei.
- Não utilizar trabalho infantil. A definição de trabalho infantil é “dar emprego a qualquer pessoa com idade inferior à idade mínima permitida por lei na jurisdição em questão”. Assim, em nenhuma hipótese daremos conscientemente emprego a pessoas com idade inferior à permitida pela lei.

- Manter um ambiente de trabalho que promova a integração, visando a excelência e atraindo e retendo os melhores colaboradores para nossa Companhia.

- Facilitar a educação de empregados e criar oportunidades de desenvolvimento e progressão da carreira para todos os colaboradores da Midea Carrier ABC JV.


- Efetuar avaliações de desempenho que forneçam um feedback franco e preciso. Encorajar a participação bilateral e monitorar planos de desenvolvimento pessoal.

- Reconhecer e recompensar as contribuições de indivíduos e equipes que superam o âmbito normal das suas funções através de programas de atribuição de prêmios, como a remuneração variável para vendedores e CCQ (Círculos de Controle da Qualidade), promovido pela área da Qualidade desta Companhia.

- Manter vigilância na prevenção e no tratamento do assédio sexual, moral ou qualquer outro tipo de assédio a colaboradores da Midea Carrier ABC JV por qualquer pessoa no local de trabalho ou durante quaisquer negociações da Companhia.

- Evitar o favorecimento ou a suspeita de favorecimento no local de trabalho em conformidade com as políticas e procedimentos adotados pela Companhia.

- Respeitar a privacidade dos indivíduos, recolhendo informações pessoais de colaboradores somente para os fins de processamento, arquivamento e uso apenas na medida do necessário e em conformidade com as leis dos países onde operamos.



■ Procurar eliminar potenciais perigos no local de trabalho e proporcionar um ambiente de trabalho seguro e saudável para os colaboradores da Midea Carrier ABC JV, cumprindo as leis e normas relativas à saúde e a segurança no trabalho.

■ Ajudar a manter um ambiente de trabalho seguro, saudável e produtivo para todos os colaboradores da Midea Carrier ABC JV e para terceiros, proibindo o seguinte:

■ A posse, utilização, venda de drogas ilícitas ou objetos utilizados para a preparação das mesmas, nas instalações da Companhia ou durante as horas de trabalho para a Companhia.

■ A realização de negócios da Companhia sob a influência de álcool.

■ A posse ou uso de armas de fogo ou munições nas instalações da Companhia ou durante a realização de negócios da Midea Carrier ABC JV. O porte de arma pode ser autorizado ao pessoal responsável pela segurança quando este porte for considerado necessário para garantir a segurança dos colaboradores da Companhia e permitido por lei.

Qualquer situação relacionada com o abuso de álcool ou de outras substâncias que causem prejuízo, ou a posse de armas de fogo, será imediatamente comunicada à direção da Companhia.



Na qualidade de colaboradores da Midea Carrier ABC JV, nós nos empenhamos para cumprir as políticas da Companhia, esforçando-nos ao máximo para melhorar o seu desempenho. Reconhecemos a responsabilidade e confiança depositada em nós e agimos com integridade em todas as situações para honrar esta confiança. Evitamos conflitos de interesses e quaisquer outras situações que possam afetar adversamente os interesses da Companhia.

Nossas relações com a Companhia

Evitamos conflitos de interesse


Os colaboradores devem evitar interesses pessoais ou atividades financeiras em conflito, ou que pareçam entrar em conflito, com os melhores interesses da Midea Carrier ABC JV, ou ainda que influenciem (ou pareçam influenciar) seu critério ou ações ao desempenhar seus deveres como empregados. Tais conflitos podem surgir em inúmeras situações. Não é possível abrangê-las todas neste Código e nem sempre será fácil distinguir entre uma conduta própria e imprópria. Sempre que tiver dúvidas, consulte o seu diretor, área de Recursos Humanos ou o Departamento Jurídico da sua unidade, antes de tomar qualquer medida. As seguintes orientações aplicam-se às situações de conflito mais comuns:

Relacionamentos com fornecedores, representantes, clientes e outros parceiros comerciais

Qualquer empregado que possuir ou adquirir, direta ou indiretamente, uma participação em qualquer entidade relacionada com o fornecimento de bens ou serviços, que concorra com a Companhia, com a distribuição junto aos “dealers” ou outros parceiros comerciais, deve divulgar todos os detalhes sobre tal participação ou relacionamento. Em tais circunstâncias, pode surgir um conflito de interesse se tal empregado estiver em posição de influenciar decisões que digam respeito a qualquer transação da Companhia que envolva um parceiro comercial ou caso seu outro interesse ou relacionamento seja tal, que possa levantar dúvidas sobre sua contínua capacidade de tomar decisões imparciais visando os melhores interesses da Companhia. Antes de fazer este investimento, você deverá informar à área de Recursos Humanos e o Departamento Jurídico da Midea Carrier ABC JV, bem como o seu superior e obter autorização prévia por escrito.

Investimentos

Não faça nenhum tipo de investimento que possa afetar suas decisões comerciais. A Política da Companhia proíbe que colaboradores da Midea Carrier ABC JV possuam ações ou participação em Companhias concorrentes ou que pertençam ao mesmo ramo de negócios da Midea Carrier ABC JV. Esta proibição não se aplica a pequenas participações societárias (geralmente inferiores a 1%) em empresas de capital aberto, contanto que o investimento não seja financeiramente tão substancial que possa criar um conflito de interesses. Se você fez investimentos



potencialmente proibidos antes de ingressar na Midea Carrier ABC JV, informe à área de Recursos Humanos ou o Departamento Jurídico deste fato imediatamente.

Família

Informe o seu gestor e obtenha a aprovação de seu Diretor e do Departamento Jurídico antes de entrar em negociações em nome da Midea Carrier ABC JV com qualquer empresa na qual você, um familiar direto ou amigo, tenham interesses que possam de alguma forma se beneficiar de seus atos ou dos atos deles.

Outros cargos

Não trabalhe para uma empresa concorrente enquanto exercer funções na Midea Carrier ABC JV, nem efetue qualquer tipo de trabalho para terceiros ou preste assistência a terceiros que possa afetar de forma adversa as suas decisões comerciais. Não utilize o horário de expediente, as instalações ou os recursos da Companhia para efetuar trabalho que não tenha relação com o seu cargo na Midea Carrier ABC JV sem a autorização de seu superior imediato.

Relações pessoais

Embora a Companhia reconheça e respeite os direitos que os colaboradores têm de se associarem livremente aos colegas de trabalho, devemos igualmente usar de bom senso ao assegurar que essas relações não causem um impacto negativo no desempenho das funções profissionais, na produtividade, na capacidade de supervisionar terceiros ou no ambiente de trabalho.

Qualquer conduta no local de trabalho decorrente de uma relação pessoal entre

colaboradores pode ser imprópria se tal conduta originar um ambiente de trabalho desagradável para os demais colegas. É proibido o favorecimento ou a tomada de decisões de negócio baseadas em emoções, fidelidade ou amizade em vez de no melhor interesse da Companhia. Os indivíduos devem usar de tato, bom senso e respeito ao se envolverem numa relação pessoal com colega de trabalho.

Esteja ciente de que qualquer membro da sua família que ocupar um cargo na Companhia poderá criar (ou dar a impressão de criar) uma situação de conflito de interesses. Se surgir uma situação como esta, consulte o seu gestor, o Departamento de Recursos Humanos ou Departamento Jurídico de sua unidade de negócios para obter orientação.

Participação em Conselhos de Administração de Outras Organizações

Obtenha a aprovação do Presidente e do Diretor do Departamento Jurídico da Companhia antes de ingressar no Conselho de Administração ou organismo semelhante em qualquer outra empresa ou agência governamental. A participação no Conselho de Administração de uma organização sem fins lucrativos relacionada com o trabalho deve ser aprovada antecipadamente pelo Presidente e pelo Diretor do Departamento Jurídico da Companhia.

Proteção das informações confidenciais da Companhia

Os segredos comerciais da Midea Carrier ABC JV, bem como outras informações

confidenciais/ restritas da Companhia e a maioria dos dados internos da Companhia são bens valiosos. A proteção destes bens, incluindo a manutenção do seu sigilo, desempenha um papel vital no nosso crescimento contínuo e na nossa capacidade de competir. Os segredos comerciais são informações ligadas ao negócio da Midea Carrier ABC JV e/ou Midea e/ou Carrier que não são do conhecimento geral e não devem ser divulgadas fora da Companhia. Existem, ainda, outras informações confidenciais, como os dados técnicos, que devem ser igualmente protegidas.

Os segredos comerciais da Midea e/ou Carrier e/ou Midea Carrier ABC JV e outras informações confidenciais incluem, por exemplo, a propriedade intelectual, fórmulas, conceitos, dispositivos ou quaisquer informações utilizadas no nosso negócio e que proporcionam à Companhia uma vantagem competitiva sobre os nossos concorrentes. (“Segredo(s) Comercial(is) da Midea Carrier ou Segredo Comercial”). Os Segredos Comerciais e outras informações confidenciais não são exclusivamente de natureza técnica. Podem incluir também informações sobre investigações comerciais, planos para novos produtos, objetivos estratégicos, informações financeiras, estratégias de preços não publicadas, listas de vendedores, clientes e colaboradores, e informações sobre necessidades, preferências, hábitos comerciais e planos dos clientes. Apesar de esta não ser uma lista exaustiva, sugere o vasto leque de informações que devem ser salvaguardadas.

As suas obrigações com relação aos segredos comerciais e outras

informações confidenciais da Midea Carrier ABC JV são:

- Não divulgar informações confidenciais / restritas a outros colaboradores da Midea Carrier ABC JV exceto a quem tem “necessidade de saber” ou “necessidade de utilizar” tais informações;
- Não divulgar informações confidenciais / restritas da Companhia a pessoas externas à Midea Carrier ABC JV sem a devida autorização;
- Não utilizar informações confidenciais / restritas da Companhia em proveito próprio.

Mesmo que você se desligue da Companhia, mantém-se a sua obrigação de proteger os segredos comerciais e outras informações confidenciais até as informações serem tornadas públicas ou até a Midea e/ou Carrier e/ou Midea Carrier ABC JV deixar de considerá-las Segredo Comercial ou confidencial.

Deve-se igualmente ter em mente que a correspondência, documentos impressos, informações eletrônicas, documentos ou registros de qualquer tipo, conhecimentos específicos de processos, procedimentos, métodos especiais de produção da Midea Carrier ABC JV sejam estes confidenciais ou não, são propriedade da Companhia e devem permanecer na mesma. É claro que as aptidões pessoais adquiridas ou aperfeiçoadas durante o exercício das funções são bens pessoais da pessoa que deixa a Companhia. Se tiver quaisquer dúvidas quanto às informações serem ou não confidenciais ou Segredos Comerciais da Midea Carrier, consulte o Departamento Jurídico para esclarecimentos.

Solicitações de informações pela imprensa ou da mídia

A mídia e o público às vezes solicitam informações financeiras acerca da Midea Carrier ABC JV. Tais pedidos devem ser endereçados ao Presidente da Midea Carrier ABC JV, que designará um gestor para cuidar dos comunicados à imprensa. Os pedidos de informações ou outros contatos provenientes da Comissão de Valores Mobiliários do Brasil, da Bolsa de Valores de Nova Iorque ou de outras entidades e autoridades reguladoras em nível mundial devem ser endereçados ao Diretor do Departamento Jurídico. Ninguém mais está autorizado a responder a esses pedidos de informações visto que qualquer resposta inadequada ou imprecisa, ou mesmo uma recusa de dar informações, pode resultar em publicidade adversa e afetar seriamente a posição jurídica da Companhia e/ou sua imagem pública.

Esta política não se aplica a pedidos de informações financeiras disponíveis publicamente, tais como os Relatórios Trimestrais e Anuais ou as atividades publicitárias promocionais da Companhia.

As solicitações de entrevistas com algum indivíduo da Midea Carrier ABV JV com referência à Companhia ou aos seus negócios e/ou à emissão de comunicados de imprensa e/ou declarações da Companhia devem ser revistas e aprovadas antecipadamente pelo Diretor de Marketing e Diretor de Operações.

Relatórios e registros confiáveis

A posição financeira da nossa Companhia, bem como os resultados das suas

operações, deve ser registrada de acordo com os requisitos legais e os princípios contábeis geralmente aceitos. A política da Companhia, bem como a lei, exige que a Midea Carrier ABV JV mantenha livros, registros e contas que reflitam com honestidade e precisão a natureza das transações comerciais e a disposição do ativo da Companhia.

A integridade dos registros contábeis e financeiros da Companhia fundamenta-se na precisão e plenitude das informações básicas que fundamentam as entradas nos livros contábeis da Companhia. Qualquer pessoa envolvida na criação, processamento e registro dessas informações é responsável pela sua integridade. Todas as entradas financeiras devem refletir exatamente o que é descrito pelas informações de apoio. Não deve haver qualquer omissão de informações por parte da direção ou por parte dos auditores internos ou independentes da Midea Carrier ABC JV.

Não deve ser aprovado ou efetuado qualquer pagamento em nome da Companhia com a intenção ou percepção de que uma parte desse pagamento seja utilizada para qualquer fim que não seja o descrito nos documentos que servem de suporte ao pagamento. Não devem ser efetuadas entradas falsas em nenhum livro ou registro da Companhia por qualquer razão, e não deve ser constituído, adquirido ou mantido qualquer fundo, bem ou conta da Companhia, por qualquer motivo, a menos que esse fundo, bem ou conta conste devidamente dos livros e registros da Companhia. Não devem ser utilizados fundos ou bens empresariais para quaisquer fins ilegais ou indevidos. Os diretores e outros responsáveis pela preparação de informações financeiras devem assegurar

o cumprimento das políticas financeiras empresariais da Companhia. Todas as receitas e despesas devem ser devidamente refletidas de forma acurada nos livros contábeis.

Proteção dos bens da Midea Carrier ABC JV

Os bens, instalações ou serviços da Companhia devem ser apenas utilizados para fins legais, adequados e autorizados. É nosso dever proteger a Companhia contra desfalques e desvios de bens. Os equipamentos, sistemas, instalações, suprimentos e cartões de crédito da Midea Carrier ABV JV devem ser utilizados apenas na realização de negócios da Midea Carrier ABC JV ou para fins autorizados pela direção. Cada colaborador é pessoalmente responsável por zelar pelo patrimônio da Companhia que lhe é confiada, como também por contribuir para a proteção dos bens da Companhia como um todo. Deve-se estar atento a quaisquer situações ou incidentes que possam conduzir ao extravio, utilização indevida ou dano ao patrimônio e comunicar prontamente todas as situações ao seu superior imediato.

Apenas alguns titulares de cargos superiores têm autoridade para assumir compromissos que afetam os bens da Companhia. Você não deve assumir compromissos que afetem os bens da Companhia, exceto quando estiver devidamente autorizado para tal. Se tiver dúvidas quanto à sua autoridade ou a de outro indivíduo em relação ao nível de compromisso que pode assumir em nome da Companhia, deve contatar o Diretor Financeiro da sua unidade ou o Diretor do Departamento Jurídico.

Utilização responsável dos recursos de tecnologia da informação

Nós todos devemos utilizar os Recursos de Tecnologias da Informação da Midea Carrier ABC JV (“Recursos de TI”) de forma responsável e consistente com as diretrizes da Companhia, incluindo as diretrizes e políticas relacionadas com Recursos de TI específicas, proteção de dados, informações confidenciais e exclusivas e os direitos de propriedade intelectual. Os Recursos de TI da Midea Carrier incluem todos os sistemas de informática pertencentes à Midea Carrier, próprios ou alugados independentemente de sua localização física, incluindo, dentre outros, computadores pessoais, dispositivos portáteis, servidores de rede, acesso à Internet, Intranet da Midea Carrier e dispositivos de acesso ao correio eletrônico. Todas as informações transmitidas através do correio de voz e outros sistemas de voz, equipamentos de fax, telefones, dispositivos portáteis (por ex., Blackberry, Iphone), mensagens instantâneas e informações obtidas ou transferidas e/ou divulgadas através da Internet e da Intranet da Midea Carrier também são consideradas parte integrante dos Recursos de TI da Companhia.

Todos os Recursos de TI são de propriedade da Midea Carrier ABC JV, o que inclui todas as informações criadas, armazenadas ou transmitidas utilizando-se os Recursos de TI da Companhia. As únicas informações que não são consideradas propriedade da Companhia são as informações obtidas durante a utilização pessoal limitada dos Recursos de TI da Midea Carrier ABC JV quando autorizadas pela Companhia ou informações consideradas em domínio público ao abrigo das leis e regulamentos aplicáveis.

Os Recursos de TI da Midea Carrier ABC JV somente devem ser utilizados para os fins comerciais da Midea Carrier, exceto se a utilização pessoal e limitada for autorizada pela Companhia.

São proibidas as seguintes utilizações dos Recursos de TI:

- mensagens de assédio, discriminação, difamação, fraude ou ameaça, incluindo as que abordam de forma ofensiva a raça, sexo, idade, orientação sexual, religião, ideais políticos, nacionalidade, incapacidade, etnia, identidade sexual ou qualquer outra característica protegida pela lei aplicável;
- o envio, acesso ou armazenamento, sob qualquer forma, de comunicações ou materiais ofensivos ou obscenos;
- distribuição não autorizada de informações proprietárias, confidenciais ou de Segredos Comerciais da Midea Carrier;
- provocar ou permitir quebras de segurança ou interrupções na comunicação de rede e/ou revelar de forma indevida a sua palavra-passe ou frase-passe ou senhas a terceiros, ou permitir a terceiros a utilização da sua palavra ou frase-passe ou senhas;
- violações dos direitos de qualquer pessoa ou da Companhia protegidos por direitos de propriedade intelectual tais como marcas registradas, direitos de autor, segredo comercial, patentes, desenho industrial ou outro direito de propriedade intelectual ou protegidos por leis ou regulamentos similares;
- violações dos direitos de privacidade de qualquer pessoa protegidos por lei aplicável;

■ solicitação em nome de qualquer organização externa empresa não relacionada com os negócios da Midea Carrier ABC JV incluindo, por exemplo, qualquer organização comercial, religiosa ou política ou empresa.

Exceto na medida das restrições feitas pela legislação pertinente, a Midea Carrier ABC JV reserva-se o direito de monitorar equipamento, sistemas e atividades na rede, incluindo, dentre outros, correio eletrônico, correio de voz, utilização da Internet e quaisquer informações armazenadas em circunstâncias adequadas e de acordo com as leis aplicáveis. Adicionalmente, para cumprimento dos requisitos de manutenção, segurança, comerciais, legais ou regulamentares das operações, o pessoal autorizado e os fornecedores de serviços externos podem dispor de acesso limitado às informações contidas nos Recursos de Tecnologias da Informação da Midea Carrier ABC JV até o máximo permitido pela lei.


A Midea Carrier ABC JV reserva-se o direito de limitar o acesso de qualquer usuário aos Recursos das Tecnologias da Informação a qualquer momento com ou sem aviso prévio.

Temos a sorte de ter um grupo de indivíduos experientes no Conselho de Administração para nos proporcionar orientação e liderança visando o contínuo sucesso dos negócios. O Conselho de Administração é composto por executivos qualificados de ambas as organizações, Midea e Carrier.

Nossa relação com o Conselho de Administração

Os diretores principais reúnem-se regularmente sob a forma de um Comitê Executivo, liderado pelo Presidente do Conselho e CEO da Midea Carrier ABC JV para tratar de negócios. Eles asseguram o alinhamento estratégico da Companhia com as diretrizes estabelecidas pelo Conselho de Administração, estabelecendo planos de ação e se responsabilizando pela disseminação de assuntos relevantes a pessoas e equipes.





Nossa relação com entidades comerciais

Ética nas relações com fornecedores e clientes

O nosso objetivo é assegurar fontes de fornecimento contínuas e confiáveis. É essencial efetuar negociações honestas com clientes e fornecedores para manter relações sólidas e duradouras com os mesmos. Conseqüentemente, consideramos os nossos fornecedores como parceiros e esperamos que obtenham um lucro razoável nos nossos tratos comerciais. Consideramos todos os potenciais fornecedores de forma justa e consistente. As decisões são baseadas em critérios objetivos como preço e qualidade e também a confiabilidade e integridade do fornecedor. É proibido dar ou receber quaisquer propinas ou pagamentos de qualquer tipo como meio de conseguir negócios.

Não favorecemos alguns clientes em detrimento de outros. Não favorecemos clientes seletos com concessões promocionais, apoio de marketing ou semelhante. Tratamos todos os clientes de acordo com os mesmos critérios comerciais. As negociações com clientes e fornecedores são explanadas na seção deste Código referente à nossa responsabilidade de aderir às leis da livre concorrência/antitruste.

O Código de Ética da Midea Carrier ABC JV, que inclui, sem limitar-se a, responsabilidade de cumprir as leis referentes a leis de antissuborno, da livre concorrência e leis antitrustes, é fornecido tanto aos fornecedores como aos revendedores. Eles são informados de que a conformidade com o Código é mandatária enquanto estiverem tendo tratos comerciais conosco. O descumprimento do Código pode acarretar o término das relações comerciais com a Midea Carrier ABC JV.

Respeito pela propriedade intelectual e informações confidenciais de terceiros

É política da Midea Carrier ABC JV não infringir de forma consciente os direitos de propriedade intelectual de terceiros. É também política da Companhia respeitar a propriedade intelectual e as informações confidenciais de terceiros. Este aspecto é particularmente importante caso você tenha acesso sobre a propriedade intelectual e informações confidenciais de uma empresa para qual trabalhou anteriormente. Se surgirem

Cada um de nós é responsável pela imagem que veicula aos fornecedores e aos clientes. É essencial que mantenhamos a nossa reputação pela honestidade e práticas adequadas com que negociamos com esses grupos.

quaisquer dúvidas sobre esse assunto, você deverá consultar o departamento Jurídico.

Se alguém externo à Companhia o abordar oferecendo uma invenção ou uma descoberta, é muito importante proteger a Companhia contra futuras alegações de violação de direitos de propriedade intelectual, especialmente em casos em que sem nossos próprios esforços, um dos nossos consultores, tenha anteriormente desenvolvido a mesma invenção, ou descoberta, que gostaríamos de aplicar em um dos produtos da Companhia. Não permita que estranhos revelem quaisquer detalhes da sua invenção ou descoberta.

A nossa reputação foi construída com base na qualidade e segurança dos nossos produtos. O nosso compromisso para com a qualidade e segurança é essencial para o contínuo crescimento e sucesso da nossa Companhia.

Nossa relação com os consumidores

Estabelecemos os mais elevados padrões para os nossos produtos

Estamos empenhados em assegurar que os consumidores possam confiar nos produtos da Midea Carrier ABC JV pela sua confiabilidade, qualidade e desempenho superiores. Além de servirmos milhões de pessoas nos mercados onde comercializamos os nossos produtos, devemos constantemente empenhar-nos em produzir os nossos produtos da forma mais eficaz possível para que sejam acessíveis ao sempre crescente número de consumidores.

Os produtos vendidos pela Midea Carrier ABC JV devem não só satisfazer todas as normas de segurança definidas por lei, mas também as nossas normas da Companhia, sendo que a saúde e o bem-estar do consumidor são a nossa maior preocupação. Enquanto colaborador da Midea Carrier ABC JV é da sua responsabilidade comunicar imediatamente ao líder da sua unidade comercial quaisquer problemas que considere estar relacionados com a qualidade ou com a segurança do produto.

Receptividade junto aos consumidores

Uma vez que o nosso ramo de negócios é fornecer produtos ao consumidor, nosso sucesso depende da satisfação, confiança e boa vontade de nossos clientes. Podemos atingir nossos objetivos e satisfazer as necessidades dos consumidores mais eficientemente seguindo um programa consistente, justo e sensato de comunicação com o consumidor.

Reconhecemos a importância de nos anteciparmos às necessidades e preferências do consumidor em relação aos nossos produtos. Também acreditamos que as opiniões, preocupações e dúvidas dos consumidores comunicadas à Companhia em relação aos nossos produtos são fontes de informações importantes. As necessidades dos consumidores estão em constante mudança, por isso temos de estar permanentemente atentos aos produtos que as pessoas querem e usar a nossa criatividade para satisfazer essas necessidades em mudança.

Quando um consumidor expressa sua insatisfação, abordamos de imediato o problema, com cortesia e bom senso e envidamos



todos os esforços razoáveis para manter ou recuperar a boa reputação junto ao consumidor e a contínua aquisição de nossos produtos.

A nossa publicidade é precisa

A publicidade deve ser criativa e competitiva, mas ao mesmo tempo honesta e em conformidade com a lei. A nossa publicidade deve evitar estereotipar indivíduos com base em fatores como raça, religião, nacionalidade, etnia, cor, sexo, identidade sexual, idade, cidadania, orientação sexual, estado civil ou incapacidade ou quaisquer outras características protegidas por lei. A publicidade não se resume apenas à imagem do produto. O tipo certo de publicidade pode construir nossa reputação em termos de confiança e credibilidade, enquanto que o tipo errado pode prejudicá-la.

Adicionalmente, temos todo o cuidado na seleção dos meios de comunicação onde as nossas mensagens publicitárias são exibidas. Não permitimos que a nossa publicidade seja exibida em programas televisivos ou em outros meios de comunicação social que façam uso gratuito e excessivo de violência ou sexo, ou que sejam antissociais ou afetem de forma adversa a reputação e os produtos de nossa Companhia.

Levamos em conta os padrões de boas práticas comerciais na idealização, utilização e seleção de publicidade e de nossas marcas para que os nossos produtos tenham sucesso em virtude da sua própria qualidade e da nossa

reputação, e não por imitação ou aproveitamento da reputação dos concorrentes. A boa prática comercial exige:


Cumprimento rigoroso dos requisitos legais locais sobre proteção de marcas e a livre concorrência.

Não promover a contrafação de marcas comerciais de renome, slogans, temas publicitários e gráficos utilizados por empresas multinacionais e concorrentes regionais fora da sua localidade.

Respeito pela privacidade do consumidor

Respeitamos e honramos os direitos de privacidade dos nossos consumidores. A política da Midea Carrier ABC JV é colher, processar, utilizar e manter informações pessoais dos consumidores em conformidade com as leis aplicáveis, incluindo as leis relacionadas com a coleta e utilização de informações pessoais de menores, e envidamos todos os esforços razoáveis para salvaguardar tais informações.

Quando os consumidores interagem com a Midea Carrier ABC JV (através de pedidos de informações de produtos ou da participação em concursos patrocinados pela Companhia, por exemplo), os consumidores podem fornecer determinadas informações pessoais como nomes, endereço e endereços eletrônicos à Companhia. Utilizamos essas informações apenas pelas razões que nos foram fornecidas, a menos que



o consumidor consinta em outras utilizações e conforme necessário para fins de atualização dos nossos cadastros ou cumprimento da lei.

É nossa política não partilhar as informações pessoais dos consumidores com terceiros, a menos que seja necessário para a prestação de serviços aos nossos consumidores ou, de outra forma, para estarmos em conformidade com as leis e regulamentos aplicáveis.

As leis relativas à privacidade do consumidor estão em constante desenvolvimento e modificação. Empenhamo-nos em monitorizar as leis e normas de privacidade em constante evolução a fim de podermos desenvolver políticas específicas e oportunas.

Nossa relação com a lei

Cumprimento das leis de concorrência/antitruste

É política da Midea Carrier ABC JV assegurar que todos os colaboradores cumpram totalmente as leis da livre concorrência (também conhecidas como leis “antitruste”) de todos os países, estados e localidades onde a Midea Carrier ABC JV atua. A finalidade das leis da livre concorrência é proteger o processo competitivo de modo a beneficiar os consumidores. As leis da concorrência asseguram que as empresas atuem de modo competitivo oferecendo preços mais reduzidos, produtos inovadores e melhores serviços, sem interferir nas forças de mercado da oferta e da procura. As leis da concorrência protegem também as empresas de práticas abusivas ou injustas por parte de empresas dominantes, proporcionando a todos condições de concorrer abertamente e com justiça no mercado. A Midea Carrier ABC JV apoia os objetivos das leis da concorrência. Acreditamos firmemente que a nossa Companhia obtém um melhor desempenho num mercado competitivo.

Praticamente a maioria dos países promulgou leis sobre a livre concorrência. É de sua responsabilidade compreender as leis de cada país onde efetua negócios e procurar orientação do departamento Jurídico da Companhia, conforme necessário, devendo cumprir o estritamente disposto nas leis e regramentos, de acordo com o espírito de sua aplicação.

As leis da livre concorrência em nível mundial proíbem os acordos entre concorrentes em potencial ou já existentes que prejudiquem a concorrência. A chave para a conformidade é a independência. A Midea Carrier ABC JV deve agir independentemente nas suas atividades empresariais – estabelecimento de preços, descontos, promoções e condições de compra e venda, seleção de clientes, distribuidores e fornecedores, além da escolha de produtos a produzir e da quantidade a vender. É importante lembrar que um acordo ilegal não precisa ser um documento formal escrito. Pode ser um acordo verbal ou implícito do decorrer de uma negociação empresarial ou sob a forma de comentários em documentos. Um acordo também não precisa ser implantado com sucesso para ser considerado ilegal.

As leis da concorrência impõem também certas limitações relativamente às relações com os clientes e distribuidores.

Obedecemos a todas as leis que regulam o negócio da Midea Carrier ABC JV. De fato, faz parte da nossa política, ir além do estritamente disposto na lei e agir de acordo com o espírito da lei. Caso seja apurada uma prática ilegal que envolva a Companhia, é necessário reportar. Portanto, é fundamental consultar o Departamento Jurídico em caso de dúvida, especialmente nos seguintes aspectos:



Na maioria dos países, qualquer tentativa de privar os clientes ou distribuidores da sua liberdade de determinar preços, termos e condições de venda ou colocar limitações indevidas relativamente ao seu direito de operar independentemente, viola as leis da concorrência.

As consequências para a Midea Carrier ABC JV e os seus colaboradores, por não cumprirem as leis da concorrência, são extremamente graves. A violação de algumas leis da concorrência pode acarretar multas e graves consequências legais para os indivíduos envolvidos e para a Companhia.

Sempre que tiver dúvidas sobre as leis de concorrência, consulte o Departamento Jurídico.

Cumprimento de leis e regulamentos de valores mobiliários

Eventualmente você poderá vir a ter informações privilegiadas sobre a Midea Carrier ABC JV ou outras empresas de capital aberto com as quais a Companhia negocia ou está em negociações – ou seja, quando informações que ainda não são do conhecimento público – tal como valores dos rendimentos provisórios, possíveis aquisições ou alienações, planos de marketing ou desenvolvimento e introdução de novos produtos.

Em regra, uma informação é considerada confidencial até ser adequadamente divulgada ao público, ou seja, a informação é divulgada publicamente e decorre um período de tempo adequado para que os mercados de valores mobi-

liários assimilem a informação. Se esta informação privada for “relevante” – ou seja, uma informação que um investidor prudente levaria em conta ao tomar uma decisão de efetuar um investimento – então, de acordo com as leis de valores mobiliários aplicáveis e a política da Companhia:

Não se deve incentivar ou induzir terceiros, com base nessa informação privilegiada, a transacionar ações, títulos ou outros valores mobiliários dessas firmas.

Não se deve divulgar essa informação privilegiada a terceiros fora da Midea Carrier ABC JV.

Não se deve discutir desnecessariamente essa informação privilegiada com pessoas que trabalham para a Midea Carrier ABC JV.

Os colaboradores da Midea Carrier ABC JV que têm acesso a informações privilegiadas sobre qualquer outra empresa envolvida antes da informação ser divulgada ao público e durante um período de tempo inicial após a divulgação dos referidos dados não devem transacionar ações, títulos ou outros valores mobiliários.

Não se deve negociar, em proveito próprio ou para proveito de outra pessoa, ações, títulos ou outros valores mobiliários da Midea Carrier ABC JV ou de qualquer outra empresa a que se refere a informação privilegiada relevante.

Caso esteja em dúvida se essa informação privilegiada foi ou não adequadamente divulgada ao público, você deve

contatar o Departamento Jurídico e abster-se de transacionar os valores mobiliários afetados ou de divulgar a informação até ser informado que a informação não é relevante ou que foi divulgada e assimilada pelo público.

Controles Internos

A política da Midea Carrier ABC JV é manter sistemas de controle internos eficazes que garantam o cumprimento das leis e das políticas corporativas, protejam e previnam a utilização indevida dos ativos da Companhia, e também assegurar a devida autorização para as transações da Companhia e outras atividades da corporação. A Companhia prepara relatórios externos que atendem a todos os requisitos comerciais e legais internacionais relevantes, inclusive demonstrativos financeiros que demonstram fielmente a posição financeira da Companhia. Espera-se que os empregados mantenham registros internos exatos e completos de todas as atividades comerciais e obtenham a devida autorização e documentação das transações e compromissos com os parceiros comerciais.

A política da Companhia é divulgar informações importantes sobre suas atividades comerciais de acordo com todas as leis pertinentes e diretrizes das bolsas de valores, com o objetivo de promover um mercado ordeiro para seus valores mobiliários comercializados publicamente.

Cumprimento dos requisitos guarda de documentos

Nós cumprimos todas as leis e regulamentos pertinentes à guarda de documentos da Companhia (incluindo-se documentos físicos e dados eletrônicos). A política de retenção de documentos da Companhia estabelece as regras e procedimentos para a manutenção dos registros.

Ao receber qualquer ordem judicial, notificação, aviso sobre litígio ou ameaça de investigação governamental, entre em contato com o Departamento Jurídico imediatamente. Neste caso, você deverá reter todos os registros que possam ter qualquer ligação com a ordem judicial ou notificação, quer sejam relevantes ao litígio ou não ou tenham alguma importância para a investigação. Não destrua nem mude esses registros visto que a destruição indevida de registros contábeis da Companhia pode acarretar graves consequências – inclusive sanções cíveis e/ou criminais – para a Companhia e para o próprio empregado. Se você não souber com certeza se um determinado registro relaciona-se com a ordem judicial, investigação, litígio ou notificação, busque orientação do Departamento Jurídico antes de eliminar o registro em questão.

Proibição de contribuições políticas

Nenhum fundo ou ativo da Companhia pode ser utilizado para efetuar contribuições para qualquer partido ou candidato político, quer seja federal, estadual ou

municipal. Uma contribuição política inclui contribuições diretas (ou seja, dinheiro/espécie) e contribuições indiretas (que não sejam em dinheiro/espécie). As contribuições indiretas incluem a compra de bilhetes para eventos de angariação de fundos, contribuição de produtos, trabalho voluntário dos colaboradores da Midea Carrier ABC JV nas horas de expediente normais da Companhia e a utilização das instalações da Midea Carrier ABC JV para eventos de angariação de fundos ou para fins políticos. Caso tenha alguma dúvida relativamente à contribuição indireta, contate o Departamento Jurídico.

Os colaboradores da Midea Carrier ABC JV têm liberdade para fazer contribuições pessoais para candidatos ou partidos de sua escolha. Uma contribuição pessoal é de inteira responsabilidade da pessoa que a efetua. A Midea Carrier não assume qualquer responsabilidade ou obrigação relativamente a uma contribuição pessoal. Além disso, não se deve fazer uma contribuição pessoal com a intenção de ajudar a Midea Carrier ABC JV ou uma das suas empresas coligadas a obter ou reter um negócio.

Antissuborno e corrupção

Direta ou indiretamente, oferecer, pagar, solicitar, ou aceitar propina ou similarmente facilitar pagamentos de qualquer forma é inaceitável, portanto tenha cuidado especial com os seguintes pontos:

Não oferecemos nem aceitamos benefícios inapropriados.

Para nós, é inaceitável dar ou receber presentes, pagamentos ou outros benefícios com o fim de influenciar uma decisão comercial. Quem desejar dar ou receber um presente, pagamento ou outro benefício com valor superior ao valor nominal equivalente a US\$ 100, deverá obter autorização previa do Diretor de Recursos Humanos ou do Diretor do Departamento Jurídico e/ou aprovação em conformidade com a Matriz de Aprovações da Companhia. Também, tenha em mente que você somente poderá receber um presente de valor nominal de uma determinada fonte uma vez por ano, não ultrapassando o valor estipulado acima. Caso seja constrangedor para a Companhia recusar um presente/brinde ligeiramente superior ao valor nominal, você deverá notificar o Departamento Jurídico sobre o presente. Os consultores jurídicos o ajudarão a determinar uma destinação adequada para o presente. Além disso, não dê nem aceite um presente de negócios, pagamento ou qualquer outro benefício com valor significativo em nome de um familiar próximo de alguém com quem a Companhia mantém relações comerciais ou gostaria de estabelecer uma relação comercial. Siga esta regra: nunca aceite um presente ou serviço se isso for comprometer você ou der a outros a impressão de que irá comprometer você. Isso não inclui refeições de negócios que são ocasionais e que podem ser recíprocas ou brindes

com valor equivalente a até US\$ 100.

Não se concede benefício a funcionários do governo

Você deve estar ciente de que existem regras especiais que estabelecem a conduta aceitável para se negociar com as esferas federal, estadual e municipal do governo, assim como com os governos internacionais. Essas regras diferem das regras de negociação com organizações não governamentais. Não se deve tentar influenciar a decisão de funcionários do governo ou fazer uma transação com base numa promessa de presente ou de qualquer outro benefício, ou através de qualquer outro tipo de incentivo ilícito. Portanto, é muito importante que você não dê nenhum presente nem participe em qualquer evento de entretenimento nem ofereça qualquer objeto de valor a um funcionário do governo exceto mediante autorização previa do Departamento Jurídico.

Além disso, legislações sobre lobby em determinadas jurisdições podem exigir que a companhia e/ou seus empregados se registrem e se apresentem como membros de uma associação que promova o lobby ao se comunicarem com funcionários do governo com a finalidade de influenciar a legislação ou qualquer ação oficial. Se você estiver envolvido numa dessas atividades, deverá notificar o Departamento Jurídico.

A política da Companhia sobre corrupção proíbe os seus empregados ou seus representantes de dar ou oferecer


dinheiro ou objetos de valor – em dinheiro ou de outra forma, direta ou indiretamente, através de terceiros – a qualquer funcionário governamental (ou seja, funcionários governamentais nacionais ou estrangeiros, partido político ou ocupante de cargo político ou candidato a um cargo político nacional ou estrangeiro) para induzir tal funcionário a influenciar qualquer ato ou decisão governamental ou para ajudar a Companhia a obter ou reter negócios.

Para garantir o cumprimento desta política, a Companhia não fará nenhum pagamento nem oferecerá nada de valor relacionado com as atividades comerciais da Companhia a funcionários de governos estrangeiros, direta ou indiretamente, exceto quando previamente autorizado pelo Departamento Jurídico, licitamente e em conformidade com as leis do país e outras leis relevantes.

Aja sempre idônea e honestamente em todas as transações e comunicações com funcionários governamentais. Qualquer falsa declaração ou representação feita a funcionários governamentais (verbalmente ou por escrito) e em particular, qualquer falsa declaração ou representação feita sob juramento, pode expor a Companhia e seus empregados a sanções substanciais.

Cumprimento de regulamentos comerciais internacionais

Na realização de transações nacionais e internacionais, a Companhia cumpre totalmente todas as leis de importação e exportação aplicáveis. Estas leis impõem



limitações relativamente aos tipos de produtos que podem ser importados. Os colaboradores da Midea Carrier ABC JV devem levar a cabo as atividades da Companhia cumprindo totalmente as leis dos países nos quais operam. No entanto, é sempre bom verificar se existem situações que representam um conflito entre as leis de dois países ou a política da Companhia. Caso tenha conhecimento de tal conflito, deve-se notificar o Diretor do Departamento Jurídico.

Nossa relação com a Sociedade

Doações locais e voluntariado

Nossa meta em nível mundial é participar em projetos que estimulem o desenvolvimento e o bem-estar da comunidade local. Esses projetos incluem participar de atividades beneficentes e assumir a responsabilidade de ajudar os menos favorecidos, os prejudicados e os desalojados quando de catástrofes. A Midea e a Carrier, bem como a Midea Carrier ABC JV acreditam que os investimentos efetuados presentemente na educação das crianças serão recompensados no futuro. É por essa razão que a Companhia patrocina programas e competições desportivas, dentre outras atividades juvenis. Estes esforços incutem nos jovens um espírito de competição e realização pessoal.

A Companhia também incentiva os seus colaboradores a participarem por iniciativa própria em atividades beneficentes locais à sua escolha.

Nós nos opomos a práticas de trabalho abusivas e desumanas


A Midea Carrier ABC JV proíbe a utilização do trabalho infantil, à exploração infantil e a todas as outras formas de tratamento inaceitável dos trabalhadores. Além disso, é política da Midea Carrier não trabalhar com nenhum fornecedor ou prestador de serviços conhecido por recorrer a um tratamento inaceitável dos seus trabalhadores, como exploração infantil, castigos físicos, abuso de indivíduos, escravidão ou outras formas de abuso. A inobservância das leis sobre exploração do trabalho infantil ou de outras leis laborais na Companhia não será tolerada e, caso a Companhia tome conhecimento de qualquer violação dos nossos princípios, esse fato constitui base suficiente para rescindir imediatamente a nossa relação comercial.

Nosso compromisso com a Declaração Universal de Direitos Humanos

A Midea Carrier ABC JV compromete-se a respeitar os direitos humanos em nível mundial. Com este fim, a Companhia adota os seguintes padrões e procura parceiros comerciais que igualmente acreditam em:

A Companhia esforça-se para ser um membro que contribui para a comunidade global. Consideramos um cidadão de cada país onde operamos e, tal como os cidadãos individuais, temos a responsabilidade cívica de apoiar a saúde, a educação e o bem-estar da comunidade.





- igualdade de oportunidades para os colaboradores a todos os níveis, independentemente da cor, raça, sexo, identidade sexual, idade, etnia, nacionalidade, orientação sexual, estado civil, incapacidade ou quaisquer outras características protegidas por lei;

- um local de trabalho seguro e saudável, onde a saúde humana e o ambiente são protegidos;

- o pagamento de remuneração aos colaboradores respeitando as leis locais, de maneira justa e equitativa conforme as aptidões dos empregados e a função a ser desempenhada na Companhia, além de proporcionar-lhes oportunidades para aperfeiçoarem as suas competências e aptidões;

- respeito pela liberdade de associação dos colaboradores; e

- cooperação com os governos e comunidades nos quais efetuamos negócios de modo a melhorar o nível da educação, da cultura, da economia e bem-estar social nessas comunidades.

Nossa relação com o ambiente

Nosso compromisso com a sustentabilidade

Na Midea Carrier ABC JV a sustentabilidade é um aspecto comercial obrigatório, vital para o sucesso da Companhia. Está enraizado nos valores das empresas que formam essa joint venture, sendo princípio básico na Midea Carrier ABC JV .

Nossa sustentabilidade global assegurará que os negócios da Companhia continuem a crescer de forma consistente e responsável para o benefício das pessoas a quem servimos: colaboradores, acionistas e todos os demais envolvidos ao redor do globo à medida que promovemos o bem-estar para as gerações futuras.

Proteção e preservação ambiental

A Companhia compromete-se a proteger o ambiente. Por conseguinte, cada um de nós deve cumprir rigorosamente o disposto nas leis e regulamentos ambientais aplicáveis, bem como o espírito dos mesmos, e as políticas públicas que representam. Nenhum indivíduo ou diretor da Companhia está autorizado a atuar em desconformidade com esta política, ou a autorizar, dirigir, aprovar ou perdoar essa conduta por parte de terceiros.

Promovemos uma comunicação aberta com o público e procuramos estabelecer uma parceria ativa e produtiva com as comunidades nas quais operamos. Continuaremos a partilhar informações com os consumidores sobre a nossa política e programas ambientais e trabalharemos com os líderes das comunidades e com todos os demais organismos para que se juntem a nós no nosso empenho em proteger o nosso ambiente para as gerações futuras.

No nosso mundo em constante mudança, a Midea Carrier ABC JV dá total prioridade a um método de trabalho responsável e respeitável. Estes esforços resultam num aumento contínuo da eficiência e do retorno financeiro para a Companhia, mas sempre há mais oportunidades para melhorar.

Um ambiente limpo e mais saudável é importante para a Midea Carrier ABC JV não apenas porque é a atitude correta a tomar, mas também porque é inteligente do ponto de vista comercial. Estamos desempenhando nosso papel na proteção do planeta ao trabalhar de forma ambientalmente segura preservando nosso planeta para as gerações futuras..



Redigir um código de ética e conduta não é o suficiente – os padrões de conduta devem ser comunicados e cumpridos por aqueles a quem é solicitado que os sigam.

Nossa responsabilidade com a conformidade

A comunicação e a divulgação são essenciais

Ao aceitar trabalhar com a Midea Carrier ABC JV cada um de nós torna-se responsável por cumprir estas normas de conduta, de acordo com todas as leis, regulamentos e diretrizes. Os diretores são responsáveis por comunicar estas normas a todos àqueles com quem trabalham, garantindo que eles compreendam e obedeçam às mesmas, criando um ambiente onde as pessoas possam discutir livremente questões éticas e jurídicas.

Política de Não-Retaliação

Não será tomada nenhuma medida de retaliação contra qualquer pessoa por se queixar, comunicar, participar ou ajudar na investigação de uma suspeita de violação do Código de Ética e Conduta, exceto se a alegação feita ou as informações fornecidas forem consideradas intencionalmente falsas. A Midea Carrier ABC JV manterá, tanto quanto possível, a confidencialidade de todas as queixas.

Medidas disciplinares progressivas

A política da Companhia é de “tolerância zero” relativamente a qualquer conduta que viole o Código de Ética e Conduta. Como tal, a Companhia pretende evitar toda conduta que não esteja em conformidade com o Código e pôr fim a ações não conformes tão logo sejam detectadas. Os colaboradores da Midea Carrier ABC JV que violem o Código ficam sujeitos a ações disciplinares que incluem a rescisão do contrato de trabalho, podendo chegar à ação penal dependendo da gravidade e frequência da violação.

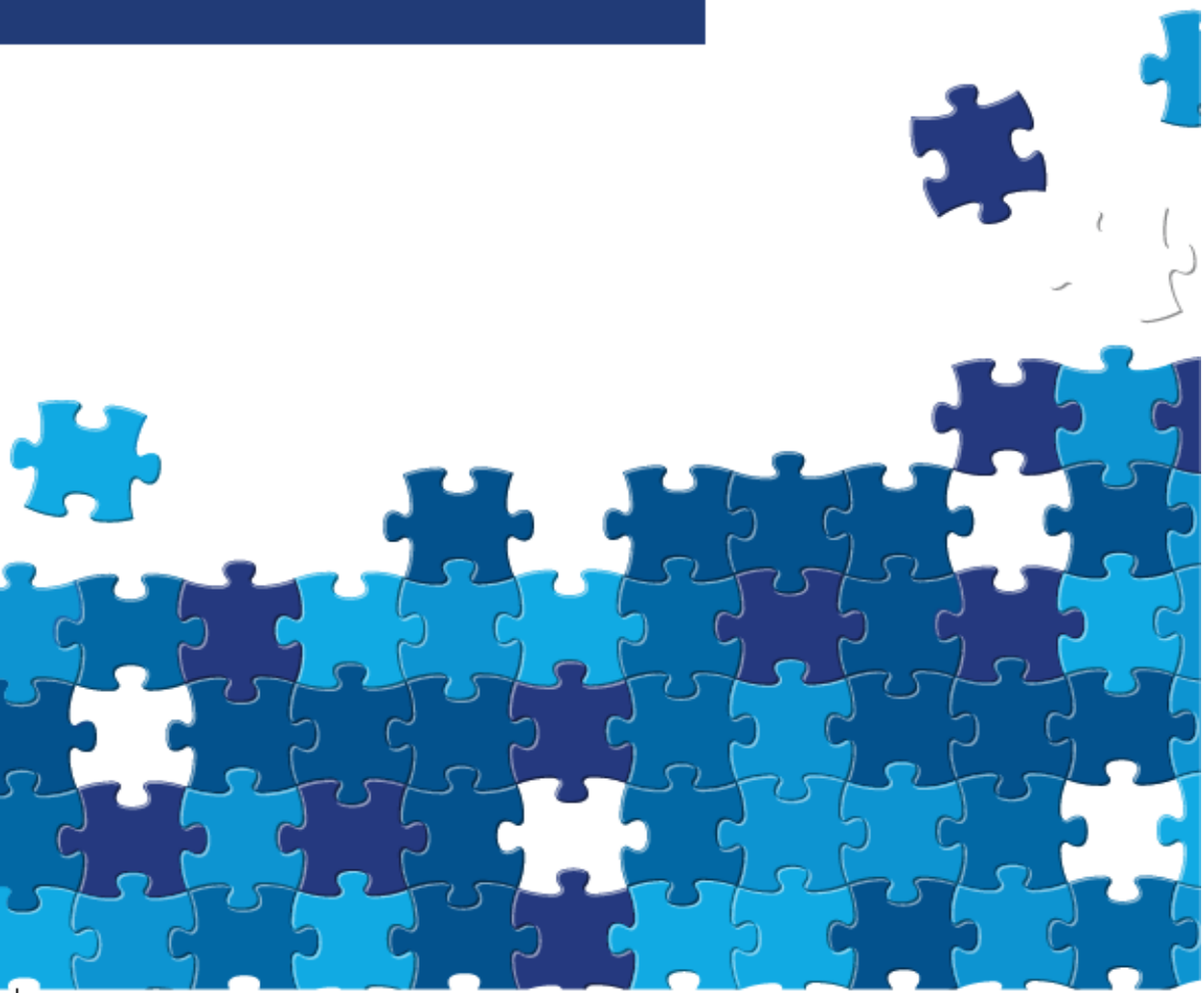
O código aplica-se a todas as atividades da Midea Carrier ABC JV

O Código aplica-se a todos os empregados, empresas terceirizadas, contratadas e parceiros comerciais da Midea Carrier ABC JV e respectivas filiais, incluindo os Dirigentes da Companhia, aplicando-se também aos administradores e representantes da Companhia, de acordo com a lei aplicável. Devem ser fornecidas

cópias do Código, que se encontram disponíveis junto à Área de Recursos Humanos ou Departamento Jurídico, para todos os colaboradores e entidades e estão autorizadas a agir em nome da Companhia nas áreas nas quais o Código se aplica. Será assinada anualmente uma declaração de conformidade juntamente com este Código pelos administradores, Dirigentes e diretores.

O Código também se aplica aos vendedores, fornecedores e a todos os parceiros comerciais da Midea Carrier ABC JV. O pleno cumprimento do Código constitui-se num requisito para efetuar acordos e negócios.

Você pode entrar em contato com o
Departamento de Ética e Conformidade
através da **Caixa Postal 316 - Canoas/RS**
CEP.: 92010-970



PROTOCOLO DE RECEBIMENTO

Declaro que recebi um exemplar impresso do Código de Ética e Conduta Midea Carrier ABC JV.

Preencher todos os campos com letra de forma (legível):

Nome: _____

Matrícula/Chapa: _____

Empresa:

- Springer Carrier Ltda
- Climazon Industrial Ltda

_____, _____ de _____ de _____

Assinatura do(a) Funcionário(a)

