

CÓDIGO DE CONDUCTA ÉTICA

WIZ

Sumário

Mensagem da Administração	5
Glossário	6
Bloco I - Introdução	9
Apresentação	9
O que nos Guia	10
Cultura Wiz Co	10
Objetivos ESG (ASG - Ambientais, Sociais e de Governança) Wiz Co	10
Conformidade com a Legislação	11
Bloco II - Integridade e nossos Públicos de Relacionamento	12
Colaboradores	12
Contratação de Pessoas	12
Acionistas	13
Clientes e Parceiros de Negócios	13
Concorrentes	14
Terceiros - Fornecedores e Prestadores de Serviços	14
Órgãos e Entidades Públicas e Reguladoras	14
Comunidades	15
Bloco III - Nossa Postura No Dia a Dia	16
Desenvolvimento Sustentável	16
Corrupção e Lavagem de Dinheiro	16
Imprensa, Mercado Publicitário e Mídias Sociais	17
Práticas Concorrenciais	18
Relações Trabalhistas	18
Segurança no Trabalho	20
Álcool, Drogas e Porte de Armas	20
Atividades Políticas e Sindicatos	20
Proteção do Patrimônio	21
Registros Contábeis	24
Brindes, Presentes, Viagens e Verba de Representação	25
Brindes e Presentes	25
Viagens	25
Verbas de Representação em Geral	26
Doações e Patrocínios	26

Negociações de Ações Wiz Co	27
Bloco IV - Gestão de Conflitos	29
Bloco V - Gestão de Consequências	30
Medidas Disciplinares	30
Bloco VI - Governança.....	31
Área de Compliance	31
Gestão do Código de Conduta.....	31
Canais de Denúncia.....	31
Casos não previstos	33
Mensagem Final	33

Mensagem da Administração

Olá!

No Grupo Wiz Co, a condução ética e responsável dos negócios faz parte do nosso sistema vital e é essencial para a sustentabilidade de todo nosso grupo. Em nossa trajetória, sempre houve momentos desafiadores, mas podemos dizer, com alegria, que subimos através-los respeitando nossa essência ética. E é por meio do nosso Código de Conduta Ética (“Código”) que reafirmamos o compromisso com a ética e integridade. Praticar diariamente as diretrizes previstas neste Código é motivo de muito orgulho para nós.

Nosso principal objetivo neste documento é estabelecer os comportamentos que consideramos absolutamente inaceitáveis, bem como apresentar aqueles que, ao longo de nossa história, moldaram nossos padrões éticos, sendo, portanto, o que esperamos de todos os nossos colaboradores, fornecedores e parceiros de negócios. Lembramos que as regras previstas neste Código são gerais e tratadas de maneira detalhada nas Políticas Internas específicas para determinado assunto.

Somos todos corresponsáveis pela construção e pela manutenção de relacionamentos éticos, justos e íntegros. A reputação e a integridade da organização, bem como a sustentabilidade dos negócios, dependem disso e são compromissos que não aceitamos negociar.

Nas páginas a seguir, apresentamos nosso compromisso com a melhoria contínua, com a conduta correta, com o fortalecimento da nossa governança corporativa e com o rigoroso cumprimento das leis e regulamentos.

Por isso, pedimos a você que leia, conheça e, principalmente, pratique as diretrizes contidas no documento, isso faz toda a diferença.

Diretoria e Conselho de Administração Wiz Co.

Glossário

Para fins de interpretação deste Código, são adotados os seguintes conceitos:

- **Abuso de Poder:** ato ou efeito de impor a vontade do gestor hierárquico sobre o liderado, tendo por base o exercício do poder que lhe é concedido em função do cargo que exerça no Grupo Wiz Co.
- **Acionista:** titular de ações da Companhia.
- **Brindes:** itens promocionais sem valor ou com baixo valor de mercado que contenham o logotipo da empresa, seja o logotipo Wiz Co, quando formos nós a oferecer ao público, ou de empresa terceira que os ofereça a nossos colaboradores.
- **Colaboradores:** todos os empregados, estagiários, aprendizes, diretores e conselheiros do nosso grupo e de suas controladas.
- **Corrupção:** oferecimento ou promessa de vantagem indevida para terceiro, direta ou indiretamente, para obter vantagem ou contratar negócio; ou para determiná-lo a praticar, omitir ou retardar ato para o benefício direto ou indireto do nosso Grupo Wiz Co. O conceito inclui, ainda, o recebimento de vantagem indevida de terceiro, direta ou indiretamente, para seu próprio benefício, em detrimento do melhor interesse do Grupo Wiz Co.
- **Entretenimento:** inclui festas, shows, apresentações, almoços, jantares, coquetéis e outras atividades com o cunho de entreter determinada pessoa. Colaboradores e representantes Wiz Co não poderão pagar ou receber entretenimento que ultrapasse o valor total de R\$400,00 (quatrocentos reais) sem autorização prévia da Área de Compliance.
- **ESG:** em inglês, *environmental, social, and governance*, em português ASG (Ambiental, Social e Governança), que podemos definir como as ações adotadas pelo Grupo Wiz Co e que estão aderentes ao plano de crescimento, estabelecendo os valores que o grupo deve à sociedade.
- **Assédio Moral:** exposição de alguém a situações de humilhação, desrespeito e constrangimento.
- **Assédio Sexual:** exposição de alguém a situações de constrangimento, visando à obtenção de vantagem e/ou favor sexual.
- **Concorrentes:** pessoa física ou jurídica que oferece serviços ou produtos iguais ou semelhantes aos ofertados pelo Grupo Wiz Co e suas controladas.
- **Financiamento ao Terrorismo:** reunião de recursos (de origem lícita ou não) para o

investimento de atividades terroristas.

- **Funcionário Público:** qualquer pessoa que, mesmo transitoriamente ou sem remuneração, ocupe cargo ou função pública em tempo integral ou parcial, inclusive cargo ou função em empresas públicas ou sociedades de economia mista. Inclui, ainda, qualquer empregado, representante ou dirigente de partido político ou candidato a cargo público.

- **Funcionário Público Estrangeiro:** todo aquele que, ainda que transitoriamente ou sem remuneração, exerce cargo, emprego ou função pública em entidades estatais ou em representações diplomáticas de país estrangeiro, ou exerce cargo, emprego ou função em empresas controladas, diretamente ou indiretamente, pelo Poder Público de país estrangeiro ou em organizações públicas internacionais.

- **Grupo Wiz Co:** Wiz e todas as empresas controladas ou coligadas.

- **Lavagem de Dinheiro:** ocultação ou dissimulação da natureza, origem, localização, disposição, movimentação ou propriedade de bens, direitos ou valores provenientes, direta ou indiretamente, de infração penal. Conduta pela qual o agente simula a obtenção de recursos ilícitos, de forma que pareçam lícitos, a fim de utilizá-los sem comprometer a sua reputação.

- **Leis de Prevenção à Corrupção:** leis nacionais e estrangeiras que estabelecem critérios para a prevenção à corrupção não só por órgãos públicos, mas também por empresas e pessoas do setor privado. Para fins deste Código, as normas mais relevantes são: Lei nº 12.846/2013; Lei nº 8.429/1992; Lei nº 14.133/2021; Código Penal; *Foreign Corrupt Practices Act* (FCPA dos EUA); e *UK Bribery Act* (Reino Unido).

- **Leis de Prevenção e Combate à Lavagem de Dinheiro e ao Financiamento ao Terrorismo:** Leis e normas de órgãos reguladores nacionais que determinam diretrizes de prevenção e combate à Lavagem de Dinheiro e ao Financiamento ao Terrorismo. Para fins deste Código, as normas mais relevantes são: Circular SUSEP nº 612/2020; Lei nº 9.613/1998; Lei nº 12.683/2012; Lei 13.260/2016 e Lei 13.810/2019.

- **Órgão Público:** todo órgão que desempenha funções estatais específicas (competências) por meio de seus agentes (funcionários públicos).

- **Parceiros:** Clientes, distribuidores, fornecedores, prestadores de serviço e todos aqueles que tenham relações comercial, profissional ou de confiança com o Grupo Wiz Co.

- **Pessoa Politicamente Exposta:** segundo Resolução nº 50/21 da Comissão de Valores Imobiliários (CVM), é aquela que desempenha ou tenha desempenhado, nos últimos cinco anos, cargos, empregos ou funções públicas relevantes, no Brasil ou no exterior, assim como seus

representantes, familiares e outras pessoas de relacionamento próximo.

- **Presentes:** todo item dado, oferecido, prometido por ou para colaborador ou representante do nosso Grupo Wiz Co que não se encaixe na definição de brinde.
- **Representantes:** toda pessoa física ou jurídica que detém poder formal ou informal de representação direta ou indireta do nosso Grupo Wiz Co perante órgãos e entidades do governo estadual e federal.
- **Stakeholders:** acionistas, investidores, colaboradores, parceiros, dentre outras pessoas que se relacionam com o Grupo Wiz Co.
- **Terceiros:** pessoas físicas ou jurídicas que representam os interesses ou que se manifestam em nome do Grupo Wiz Co, mediante a existência da outorga de procuração ou formalização contratual.

Bloco I - Introdução

Apresentação

O Grupo Wiz Co (“Grupo Wiz Co ou Companhia”) e suas sociedades controladas¹ prezam pela integridade dos produtos comercializados e dos serviços prestados, e asseguram que todos estejam em conformidade com a legislação vigente. Para isso, cada um de nossos colaboradores é responsável pela qualidade das operações do Grupo Wiz Co e pela satisfação de nossos clientes. Pautamos nossos trabalhos nos princípios da transparência e boa-fé corporativa e reafirmamos diariamente nosso compromisso com a ética, honestidade, lealdade e integridade.

Para atingirmos a excelência operacional é preciso que você, colaborador, aja de acordo com nossos valores e princípios éticos, na relação com seus colegas de trabalho, nas relações de negócios e, principalmente, no trato com o cliente.

Portanto, este Código de Conduta Ética (“Código”) é o guia para a condução das atividades no cotidiano profissional em nosso grupo e é aplicável a todos os colaboradores do Grupo Wiz Co, incluindo os membros do Conselho de Administração, da Diretoria Estatutária, da Diretoria Executiva, demais diretores, contratados, co-corretores, parceiros, bem como qualquer pessoa que aja em nome do Grupo Wiz Co. Para os propósitos pretendidos com este Código, todas as menções ao Grupo Wiz Co englobam as suas controladas.

As regras aqui previstas têm como objetivo facilitar seu relacionamento profissional e torná-lo corresponsável pela imagem e sustentabilidade do nosso Grupo Wiz Co, bem como refletir o comprometimento da Alta Administração da Wiz Co na garantia da conformidade de seus negócios com as leis de prevenção à corrupção nacionais e princípios internacionais. Leia com atenção todos os tópicos aqui mencionados e tenha este Código à disposição para enfrentar os dilemas éticos do cotidiano.

¹ É possível verificar, por meio da página <https://ri.wiz.co/estrutura-societaria/>, as controladas diretas e indiretas do Grupo Wiz Co

O que nos Guia

Temos como princípio a conduta ética e o respeito às pessoas e ao cumprimento das leis que fortalecem valores como justiça, igualdade, transparência, liberdade e dignidade.

Pautamos nossa relação com colaboradores, acionistas, fornecedores, clientes, concorrentes, entidades e órgãos públicos, biodiversidade e comunidades, entre outros, pelas melhores práticas, por compromissos empresariais públicos – como os Princípios Orientadores das Nações Unidas sobre Direitos Humanos, Trabalho, Meio Ambiente e Anticorrupção (Pacto Global da ONU) – princípios de gestão e inclusão social que promovem a empregabilidade efetiva das pessoas com deficiência e também incorporam a interseccionalidade no mercado de trabalho (Pacto pela inclusão REIS-OIT) – por meio das diretrizes expressas a seguir:

Cultura Wiz Co

A cultura Wiz Co é feita de valores, atitudes e pilares. Os valores são a nossa forma de sentire acreditar. As atitudes são a nossa forma de agir. Os pilares são o cérebro da cultura e a sustentação para tudo o que acontece e deve acontecer, são eles que dão o direcionamento do que queremos ter no nosso Grupo Wiz Co.

Pilares Wiz Co

>> Desenvolvimento; >> Equidade e Inclusão; >> Resultados Consistentes;
>> Sinergia; >> Dinamismo.

Objetivos ESG (ASG - Ambientais, Sociais e de Governança) do Grupo Wiz Co

Temos uma agenda de Sustentabilidade, que organiza e orienta os marcos Ambientais, Sociais e de Governança (ASG) prioritários para o Grupo Wiz Co, e que prevê ações de curto, médio e longo prazos, considerando os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS),

defendidos pela Organização das Nações Unidas (ONU).

Um dos principais objetivos da agenda sustentável do Grupo Wiz Co, é assegurar que a perenidade dos negócios do grupo se deem de forma ética, transparente e responsável usando a força da marca Wiz Co como alavanca para promover mais equidade de oportunidade, justiça social, preservação do meio ambiente e cuidado com os nossos *stakeholders*.

Conformidade com a Legislação

O cumprimento das leis é um dos princípios do Grupo Wiz Co. Para isso, é fundamental que nossos conselheiros, diretores, colaboradores, parceiros e terceiros ajam de forma aderente às diretrizes do Grupo Wiz Co, buscando atender às boas práticas nacionais e internacionais. Nesse sentido, repudiamos fortemente condutas e doutrinas que promovam o terrorismo, crimes que violam direitos humanos, lavagem de dinheiro, crimes contra a ordem tributária, crimes contra a administração pública ou qualquer outro ato ilícito.

As diretrizes contidas neste Código de Conduta Ética são embasadas pelos princípios éticos e pelas leis vigentes no Brasil, em especial por aquelas aplicáveis aos temas a seguir:

- **Anticorrupção**
- **Lavagem de Dinheiro**
- **Defesa da Concorrência**
- **Código Penal**
- **Consolidação das Leis do Trabalho**
- **Estatuto da Criança e do Adolescente**
- **Proteção de Dados**

Bloco II - Integridade e nossos Públicos de Relacionamento

Todas as nossas interações, internas e externas, são pautadas por princípios éticos e legais. Os tópicos a seguir apresentam orientações sobre a conduta de integridade que devemos adotar nos relacionamentos com os diversos públicos.

Colaboradores

Em nossa atuação, temos como compromisso a manutenção de um ambiente organizacional respeitoso e inclusivo. Para isso, contamos com um conjunto estruturado de programas, treinamentos de compliance, treinamentos de reciclagem, iniciativas e normatizações internas voltadas ao desenvolvimento dos colaboradores, à promoção da qualidade de vida e da diversidade e à preservação da saúde e da integridade física das pessoas no exercício de suas atividades profissionais. Esperamos que nossos colaboradores exerçam suas atividades com zelo, comprometimento, respeito a todas as pessoas e com estrita observância às diretrizes deste Código e demais políticas do Grupo Wiz Co, mantendo a honestidade e transparência nas suas contratações e relacionamento com fornecedores, parceiros de negócios, clientes e a administração pública. Não toleramos qualquer tipo de preconceito e discriminação, conforme detalhamos a seguir no tópico **Relações Trabalhistas**.

Não permitimos o uso do nome do Grupo Wiz Co para obter benefícios próprios, em favor de outros colaboradores, terceiros e/ou de familiares ou, ainda, para atividade que causem prejuízo ao Grupo Wiz Co.

Contratação de Pessoas

Incentivamos nossos colaboradores a fazerem indicações de parentes, cônjuges ou pessoas com relação de proximidade para o nosso quadro funcional. A contratação destas pessoas, caso resulte em conflito de interesses, deve ser avaliada pela gestão e também pela área de Compliance, considerando as condições previstas na **Política Interna de Atração e Seleção** do Grupo Wiz Co. É inaceitável a existência de conflito de interesses ou prática de favoritismo resultante de parentesco ou relação de proximidade por parte de colaboradores, também não é permitido a relação de liderança/subordinação, direta ou indireta entre pessoas com parentesco ou relação de proximidade.

Em caso de dúvida sobre a existência de conflito de interesses, consulte a Área de Compliance do Grupo Wiz Co.

A contratação de “pessoa politicamente exposta” pelo nosso Grupo Wiz Co deve ser precedida de autorização prévia da Área de Compliance e posteriormente validada por nosso Conselho de Administração.

Acionistas

Atuamos para entregar retorno adequado aos nossos acionistas e investidores, tanto em dividendos quanto em valorização das ações, mantendo nosso compromisso com a ética, transparência e com o desenvolvimento sustentável. Orientamos nosso relacionamento com acionistas, investidores e analistas de mercado a partir das regras de Governança Corporativa, observando inclusive as definições enumeradas no tópico **Negociações de Ações Wiz Co**.

Para isso, adotamos uma comunicação objetiva e transparente, realizada por colaboradores especialmente designados, respeitando o acesso à informação relevante em tempo hábil.

Clientes e Parceiros de Negócios

A relação com nossos clientes deve ser orientada pelas leis vigentes, pelas melhores práticas comerciais e por uma atitude ética e respeitosa, e deve ser prezada a constante atualização das políticas internas para, assim, garantir o contínuo cumprimento da legislação, sobretudo, da Resolução CNSP nº 382, de 04 de março de 2020.

As informações acerca de prazo, condições e especificações sobre produtos e serviços do Grupo Wiz Co devem ser fornecidas com clareza e agilidade, a fim de eliminar quaisquer dúvidas que possam frustrar as expectativas dos clientes. Nossos negócios são pautados pela comercialização responsável dos produtos nos ambientes em que estamos inseridos. Acreditamos que nossa prestação de serviços está baseada na oferta de produtos que atendam satisfatoriamente às exigências e às necessidades dos clientes. Por esse motivo, deve ser constante a busca sobre a compreensão do perfil de nossos consumidores, a fim de estarmos sempre atualizados acerca de suas expectativas e demandas.

É vedado o recebimento ou oferecimento de qualquer valor, bem ou serviço a clientes ou seus intermediários, com o intuito de favorecer ou realizar ilicitamente a relação comercial, mesmo que isso possa representar perda de oportunidades de negócios. Vedamos também o oferecimento ou o recebimento de brindes, com exceção dos institucionais (saiba mais no tópico **Brindes, presentes, convites e viagens**).

Concorrentes

Nossas relações com concorrentes são orientadas pelo princípio da livre concorrência e baseadas na legislação vigente e nas melhores práticas comerciais.

Todas as informações sobre o mercado, produtos e concorrentes devem ser obtidas por meios legais e/ou públicos.

Terceiros – Fornecedores e Prestadores de Serviços

Considerados essenciais para o nosso sucesso, selecionamos nossos parceiros a partir de processos de concorrência justos e baseados em fatores técnicos, de custo e qualidade. Estabelecemos, para qualquer aquisição de bens ou serviços, a obrigatoriedade de atendimento descrito em nossa **Política de Contratação de Terceiros e Fornecedores**, nosso **Código de Relacionamento com Terceiros** e cumprimento de todas as leis e diretrizes éticas, de anticorrupção e de sustentabilidade do Grupo Wiz Co. De modo que esses aspectos estejam contemplados em nossa cadeia de valor (**vide Trabalho Infantil e/ou Análogo ao Escravo**).

Todas as contratações para aquisição de bens ou serviços são passíveis de avaliação reputacional.

Não permitimos que nossos colaboradores e representantes recebam de fornecedor/prestador de serviço ou potencial fornecedor/prestador de serviço: presentes, pagamentos, doações, gratificações, opções de lazer, patrocínios ou propostas de qualquer outra vantagem ou benefício ilícito.

Órgãos e Entidades Públicas e Reguladoras

Proibimos a concessão de vantagens, privilégios, pagamentos a título de gratificação, presentes e opções de lazer a agentes públicos ou privados para obtenção de qualquer benefício indevido para o Grupo Wiz Co.

O relacionamento do Grupo Wiz Co com o governo é conduzido exclusivamente por colaboradores autorizados e com poderes designados pela alta administração ou decorrentes das responsabilidades do cargo. Todos os colaboradores envolvidos, direta ou indiretamente, com entidades públicas e reguladoras, devem cumprir as diretrizes Anticorrupção Wiz Co.

Seguimos protocolos internos no atendimento aos órgãos fiscalizadores, de forma a garantir o cumprimento do procedimento legal e assegurar que as informações prestadas sejam precisas e suficientes.

ZELAMOS PELO CUMPRIMENTO DAS LEIS E ESTABELECEMOS POLÍTICAS, NORMAS E CONTROLES DESTINADOS A PREVENIR E COMBATER A LAVAGEM DE DINHEIRO E ATOS ILÍCITOS DE QUALQUER NATUREZA.

Comunidades

Investimos na comunidade por meio de ações de responsabilidade social e filantrópica, preservando o meio ambiente ao adotar práticas de desenvolvimento sustentável, atendendo às leis e normas vigentes aplicadas aos nossos negócios.

Mantemos um canal aberto com a comunidade por meio do nosso portal na internet e demais canais de comunicação, pelos quais nos comprometemos a responder todas as dúvidas em relação à prestação dos nossos serviços.

Bloco III - Nossa Postura No Dia a Dia

Desenvolvimento Sustentável

Nosso compromisso com o desenvolvimento sustentável nos leva a seguir as melhores práticas Ambientais, Sociais e de Governança (ASG), estabelecendo os valores que devemos entregar à sociedade em relação aos nossos negócios.

Na prática, significa que nossa atuação e estratégia de crescimento são orientadas para o desenvolvimento sócio-econômico, a sustentabilidade ambiental e a justiça social. Por isso, consideramos as dimensões da sustentabilidade em seu conceito mais amplo: liderança e governança, meio ambiente, capital humano e capital social (que inclui aspectos de direitos humanos, fundamentais em todas as nossas relações), modelo de negócios e inovação.

Esperamos de nossos parceiros de negócios e fornecedores a adoção de compromissos semelhantes, de forma a promover o desenvolvimento sustentável em toda a cadeia de valor.

Corrupção e Lavagem de Dinheiro

Nosso compromisso com a conduta ética nas relações com todos os públicos é inegociável.

Não compactuamos ou praticamos quaisquer atos de corrupção, tão pouco, concedemos vantagens indevidas nas interações com entidades públicas ou entes privados. Nossos colaboradores são comunicados e treinados sobre a conduta anticorrupção, estimulando e promovendo um ambiente de negócios íntegro. Adotamos política de tolerância zero para quaisquer atos de fraude e financiamento ao terrorismo. Toda e qualquer conduta de corrupção, fraude, lavagem de dinheiro ou financiamento ao terrorismo configuram não apenas violações aos termos deste Código, mas também podem configurar ato ilícito, sujeitando o praticante a sanções civis e criminais.

É de responsabilidade de todos os colaboradores, parceiros de negócios e terceiros conhecer e aplicar os conceitos descritos em nossas diretrizes e políticas internas, bem como na legislação em vigor, e devem contribuir com quaisquer apurações internas e investigações externas, como auditorias e fiscalizações realizadas pela Administração Pública.

Para qualquer aquisição de bens ou serviços, estabelecemos a obrigatoriedade de atendimento às leis e diretrizes anticorrupção pelos nossos terceiros e fornecedores.

Antes de qualquer decisão ou ação que possa vir a se caracterizar como atos de quaisquer formas de corrupção envolvendo atividades do Grupo Wiz Co e de todas as suas controladas, devemos buscar orientação junto às lideranças e à área de **Compliance e Jurídico** ou, em caso de qualquer suspeita ou se forem identificadas ocorrências, efetuar registro no **Canal de Denúncia Wiz Co**.

A inclusão desta seção em nosso Código de Conduta Ética reflete o comprometimento da alta administração em garantir a conformidade de seus negócios com as leis e normas nacionais de prevenção à corrupção, fraude, lavagem de dinheiro e ao financiamento ao terrorismo, bem como, com os princípios internacionais e com a legislação penal no tocante às referidas práticas, fornecendo orientações específicas para todos os colaboradores, independentemente de seus cargos ou funções no Grupo Wiz Co, disseminando a cultura de Compliance.

As Políticas que tratam do combate à corrupção e fraude, bem como da prevenção e combate à lavagem de dinheiro e ao financiamento ao terrorismo, estão disponíveis na Wizity e em nosso site de Relações com Investidores na página de Compliance, cabendo a todos os colaboradores conhecê-las, obrigando-se aos seus termos.

As normas estabelecidas nas referidas Políticas Internas aplicam-se não só aos nossos colaboradores, mas também a todos aqueles que, independente de relação empregatícia, representem nosso Grupo Wiz Co, incluindo co-corretores e empresas parceiras.

Imprensa, Mercado Publicitário e Mídias Sociais

Os contatos com a imprensa serão promovidos, exclusivamente, por colaboradores designados pelo Grupo Wiz Co. Se você não está autorizado e foi procurado por algum jornalista ou veículo de comunicação, decline qualquer a realização de comentário e procure imediatamente a área de Comunicação. Nenhum colaborador sem autorização deve fazer contato com a imprensa ou falar em nome do Grupo Wiz Co.

Exceto os colaboradores membros da área de Relações com Investidores, nenhum outro colaborador está autorizado a fazer, publicamente, qualquer declaração, comentar fato, fazer projeção sobre os negócios do Grupo Wiz Co a terceiros ou falar em nome do Grupo Wiz Co. Os Conselheiros e Diretores Wiz Co devem sempre procurar previamente a área de Relações com Investidores em caso de consulta ou inquirição feita por um veículo de imprensa.

Respeitamos o direito de opinião de nossos colaboradores, contudo, vedamos as interações em mídias sociais que possam causar prejuízo, direto ou indireto, à imagem da marca Wiz Co, de nossos clientes ou parceiros de negócios. Esperamos que a postura de nossos colaboradores nas redes sociais respeite os valores e diretrizes expressos neste Código de Conduta Ética.

Não permitimos a divulgação de qualquer conteúdo (imagens, vídeos, dados e informações do Grupo Wiz Co) de propriedade do Grupo Wiz Co que ainda não seja público, também sendo vedado o compartilhamento de informações confidenciais ou de dados técnicos e financeiros.

Repudiamos quaisquer infrações de direitos autorais e a guarda ou compartilhamento de conteúdo de pirataria, pornografia, pedofilia, discriminação, preconceitos ou de qualquer outro que seja ilícito.

Práticas Concorrenciais

Acreditamos na livre concorrência e não toleramos atos e práticas que possam ser considerados lesivos à legislação de defesa da concorrência. Para garantir esse compromisso, estabelecemos práticas e condutas a serem seguidas no Grupo Wiz Co, como treinamentos e orientações gerenciais.

Relações Trabalhistas

TRABALHO INFANTIL E/OU ANÁLOGO AO ESCRAVO

Nosso Grupo Wiz Co não admite a utilização do trabalho forçado, compulsório, infantil ou qualquer outra forma de exploração que agrida a dignidade humana dentro ou fora do

Grupo Wiz Co. Portanto, incorporamos em nossos princípios e ações a Declaração Universal dos Direitos Humanos da Organização das Nações Unidas (“ONU”) e o Estatuto da Criança e do Adolescente (“ECA”).

Repudiamos práticas de trabalho incompatíveis com a dignidade humana e com os direitos fundamentais do trabalhador, e temos o compromisso de zelar para que nossos terceiros e fornecedores obedeçam às diretrizes de conduta contidas neste Código e no Código de Relacionamento com Terceiros, em especial às relacionadas ao trabalho infantil e/ou análogo ao escravo.

Acreditamos no respeito como um direcionamento básico das nossas ações e falas dentro do Grupo Wiz Co: respeito às opiniões, respeito ao ser humano e à diversidade. Acreditamos que, a partir deste princípio, estaremos sempre evoluindo como grupo e sociedade.

PRECONCEITO E DISCRIMINAÇÃO

Adotamos políticas e práticas que contribuem ativamente para a prevenção, o combate e a erradicação de discriminação, assédio, desrespeito, exploração e preconceito de qualquer natureza, seja de raça, gênero, cor, religião, faixa etária, sexo, convicção política, nacionalidade, estado civil, orientação sexual, classe social, participação sindical, filiação política, deficiência, dentre outras.

Todas as acusações de preconceito e discriminação serão investigadas pela Área de Compliance. Constatada a procedência da denúncia, medidas disciplinares serão severamente aplicadas, conforme **Política Antidiscriminação Wiz Co**.

ASSÉDIOS E ABUSO DE PODER

Não toleramos assédio moral e sexual, abuso de poder ou qualquer comportamento de natureza semelhante, que configure desrespeito, intimidação, humilhação ou ameaça.

Essa diretriz deve ser seguida por todos que estejam ligados direta ou indiretamente ao Grupo Wiz Co, independentemente de seu nível hierárquico.

Recomendamos que qualquer pessoa que se considerar discriminada, humilhada ou alvo de preconceitos e práticas abusivas ou em situação de desrespeito no Grupo Wiz Co comunique ao seu superior imediato ou à Área de Gente e Cultura ou, ainda, registre a ocorrência no Canal de Denúncia.

Reservamo-nos o direito de rescisão contratual em casos comprovados de violência contra a mulher, inclusive se ocorridos fora das dependências do Grupo Wiz Co. Em caso de comprovado abuso ou assédio, seja de cunho sexual ou moral, medidas disciplinares adequadas serão tomadas, conforme estabelece nossa **Política de Medidas Disciplinares**.

Segurança no Trabalho

Não compactuamos com qualquer atitude negligente em relação à vida. Os resultados do grupo só têm significado quando todos desempenham suas atividades de forma segura.

Buscamos a melhoria contínua e o aprimoramento da segurança tanto nos processos quanto para as pessoas por meio do cumprimento das orientações legais e referenciadas nos compromissos de Segurança e Saúde Ocupacional.

Álcool, Drogas e Porte de Armas

É proibido o uso ou porte de drogas, entorpecentes ou psicotrópicos, bem como a permanência no ambiente de trabalho ou realização do trabalho em estado de embriaguez ou alterado pelo uso de substâncias, visto que isso pode afetar a segurança e o desempenho do colaborador e demais colegas de trabalho. Essas atitudes têm consequências previstas em lei e poderão ser aplicadas.

Não é permitido portar armas de nenhuma espécie nas dependências do nosso Grupo Wiz Co ou durante a realização de atividades em nosso nome, salvo por profissionais expressamente habilitados e autorizados para tanto, os quais devem receber devida capacitação sobre direitos humanos e combate ao racismo, à violência de gênero, à homofobia e outras formas de discriminação.

Atividades Políticas e Sindicatos

Não fazemos oposição à candidatura de nossos colaboradores a cargos eletivos. Entretanto, esse fato deve ser comunicado previamente, no período que antecede o pleito, ao seu gestor ou à área de Gente e Cultura.

A promoção de campanhas eleitorais nas dependências do Grupo Wiz Co não é permitida, assim como fazer uso do cargo ou utilizar o nome do Grupo Wiz Co para promoção política.

Respeitamos o direito individual dos colaboradores de se envolverem em assuntos cívicos e participarem do processo político, desde que não em horário de trabalho ou dentro do ambiente do nosso Grupo Wiz Co. Portanto, essa participação deve ocorrer em seu tempo livre e à sua própria custa, devendo o colaborador tornar claro que as manifestações são suas e não do Grupo Wiz Co. Recursos, espaço e imagem da Wiz Co não podem ser usados, sob nenhuma hipótese ou circunstância, para atender a interesses políticos pessoais ou partidários.

O Grupo Wiz Co não faz doações a partidos políticos, candidatos a cargos eletivos, ou a qualquer outro órgão ou instituição política.

Os descontos efetuados pelo Grupo Wiz Co nos salários dos colaboradores em benefício dos sindicatos, referentes às contribuições sindicais e assistenciais e contribuições espontâneas (mensalidades, convênios, contribuições) estão em conformidade com o estabelecido na legislação vigente e instrumentos coletivos.

Proteção do Patrimônio

Nosso patrimônio é constituído pela marca Wiz Co, bem como pelos recursos com os quais conduzimos nossos negócios. Fazem parte do patrimônio Wiz Co:

VALORES MATERIAIS: edifícios, equipamentos e estoques, dentre outros.

PROPRIEDADE INTELECTUAL E VALORES INTANGÍVEIS: Informações confidenciais, planos de negócios e dados estratégicos registrados nos sistemas informatizados ou em quaisquer tipos de mídias eletrônicas, pertencentes ao Grupo Wiz Co e a nossos clientes, terceiros e fornecedores (ver abaixo **Propriedade Intelectual**).

Todos os bens e equipamentos que disponibilizamos aos nossos colaboradores são para uso profissional, observadas as diretrizes internas e políticas Wiz Co. É vedado o uso inadequado ou ilegal de recursos do Grupo Wiz Co ou, ainda, para benefício pessoal ou de terceiros.

É responsabilidade do colaborador zelar pelo bom uso e conservação do patrimônio do nosso Grupo Wiz Co colocado sob sua guarda. Os ambientes de trabalho do Grupo Wiz Co poderão ser gravados, monitorados e acessados para defender seus interesses em apurações internas ou externas ou para buscar evidências de má-utilização de recursos por parte de um colaborador.

Recursos de tecnologia da informação e comunicação de propriedade Wiz Co estão passíveis de processos de coleta e verificação, que será feita por áreas designadas, seguindo regras internas, sempre atendendo aos princípios da proporcionalidade, razoabilidade e privacidade de seus proprietários ou portadores.

O uso da logomarca e da identidade visual Wiz Co em peças de divulgação do Grupo Wiz Co ou de nossos parceiros só é permitido mediante prévia orientação da área de Comunicação e seguindo diretrizes internas.

PROPRIEDADE INTELECTUAL

A propriedade intelectual, que envolve todo o trabalho desenvolvido dentro do nosso grupo, faz parte do patrimônio Wiz Co. Zelar por sua proteção é papel de todos. Informações, pesquisas, negociações de mercado, dados e materiais que ainda não tenham sido publicados só podem ser compartilhados seguindo a governança vigente, que estabelece as instâncias de autorização para tal divulgação.

Estão incluídos nessa categoria todos os computadores, dispositivos móveis, ambientes, plataformas digitais e dados trafegados por e-mail sob domínio Wiz Co, ou que interajam de alguma forma nos ambientes digitais do Grupo Wiz Co. Não permitimos o armazenamento de informações em disco local e mídia removível, cabendo ao colaborador que esteja de posse de tais dados a responsabilidade de manipular e salvar arquivos somente na rede corporativa e/ou espaço em nuvem (na plataforma vigente no Grupo Wiz Co).

Não permitimos que os colaboradores instalem ou utilizem ferramentas de tecnologia,

Software, aplicativo, *hardware* e/ou qualquer plataforma tecnológica digital, bem como os serviços aplicados a essas tecnologias, que não sejam os aprovados pela área competente do Grupo Wiz Co, segundo diretrizes internas sobre segurança cibernética e segurança da informação. As mesmas regras se aplicam a terceiros que atuam nas dependências do Grupo Wiz Co e que utilizam os sistemas informatizados e o domínio Wiz Co.

RESPEITO À PRIVACIDADE, CONFIDENCIALIDADE E USO DA INFORMAÇÃO

Temos compromisso com a privacidade, a confidencialidade e a guarda segura das informações pessoais coletadas junto a nossos investidores, clientes, fornecedores, colaboradores e quaisquer outros públicos com os quais nos relacionamos.

Lidamos com essas informações de forma ética e sigilosa, conforme as normas internas e as diretrizes das legislações nacionais e internacionais de Proteção de Dados Pessoais. Nosso cuidado com a segurança da informação é externalizado para todos os colaboradores através de nossas políticas de segurança da informação e de políticas voltadas para proteção de dados pessoais, bem como, de orientações e diretrizes acerca do acesso aos sistemas internos, da devida utilização dos equipamentos do Grupo Wiz Co e dos procedimentos adequados no trato de dados.

Toda utilização e compartilhamento de dados feitos pelo Grupo Wiz Co estarão de acordo com a Lei Geral de Proteção de Dados Pessoais, Lei nº 13.709/2018.

Colaboradores com acesso a informações pessoais devem zelar pela segurança de seu uso e guarda, utilizando-as de forma adequada e somente para as finalidades para as quais foram coletadas e acessadas. Devem também prevenir o mau uso e a exposição indevida dessas informações.

Todas as mensagens recebidas e enviadas pelos sistemas eletrônicos internos são de propriedade do Grupo Wiz Co. Portanto, nenhum de nossos colaboradores possui expectativa de privacidade quanto ao conteúdo das informações veiculadas em nossos sistemas eletrônicos internos. Todas as mensagens criadas, armazenadas, enviadas ou recebidas pelo sistema de e-mail, *Microsoft Teams* ou em qualquer aplicativo instalado em celular corporativo Wiz Co

poderão ser monitoradas e/ou acessadas para defender seus interesses em apurações internas ou externas ou para buscar evidências de má-utilização por parte de um colaborador.

Informações pessoais, quando não mais utilizadas, devem ser preservadas ou destruídas, inclusive em atendimento à demanda do proprietário ou, ainda, de modo a não possibilitar a utilização ou recuperação parcial de dados por outras pessoas, exceto em casos em que essas informações estiverem reservadas para o cumprimento de eventual determinação legal. Reforçamos a importância do cuidado com as informações, especialmente as sensíveis e confidenciais, em locais compartilhados nas dependências do Grupo Wiz Co, como mesas de trabalho, salas de reunião e impressoras.

O acesso a dados de sistemas informatizados contendo informações confidenciais será aprovado conforme diretrizes internas de acesso. Não permitimos o compartilhamento de usuários, senhas e acessos. Cada colaborador ou terceiro deve ter sua identificação única, pessoal e intransferível, que o caracterize como responsável pelas ações realizadas. Adicionalmente, aos nossos colaboradores é proibida a utilização de senhas ou perfis de acessos de outros colaboradores, externos, especialmente as senhas e perfis de acesso de nossos principais parceiros de negócios, em qualquer circunstância.

Especificamente sobre dados pessoais, o Grupo Wiz Co respeita a privacidade de seus colaboradores, clientes, fornecedores e demais terceiros, utilizando os dados obtidos apenas para propósitos legítimos de negócio, sempre observando a legislação aplicável e as políticas relacionadas. O tráfego de informações relacionadas ao Grupo Wiz Co deve seguir as diretrizes internas, a **Política de Segurança da Informação, Política Interna de Segurança de Dados** e de políticas voltadas para proteção de dados pessoais de forma a assegurar que sejam acessadas somente pelo(s) destinatário(s) e a preservar a integridade de seu conteúdo.

Caso tenha conhecimento de qualquer incidente de segurança da informação reporte-o imediatamente ao seu gestor ou ao **Canal de Denúncia**.

Registros Contábeis

Todos os colaboradores são responsáveis, em suas atividades, pela qualidade das informações, devendo avaliar e comunicar previamente à Controladoria os impactos causados

por eventuais mudanças ou novos processos nos negócios realizados pelo Grupo Wiz Co.

Respeitamos os compromissos assumidos e zelamos pela divulgação de informações que agreguem valor ao mercado, aos acionistas e demais *stakeholders*, respeitando as normas contábeis e societárias e as legislações pertinentes.

Brindes, Presentes, Viagens e Verba de Representação

Orientamos nossos colaboradores a recusarem a oferta de brindes e presentes, convites e viagens. Essas situações podem se caracterizar como conflitos de interesses, com prejuízo à imagem do Grupo Wiz Co, salvo nas exceções expressas abaixo:

Brindes e Presentes

Nossos colaboradores e representantes só poderão aceitar, dar, oferecer ou prometer brindes até o limite de R\$ 100,00 (cem reais). Qualquer intenção de conceder brinde ou presente que fuja à limitação acima deverá receber autorização prévia da Área de Compliance e da Diretoria.

Caso um de nossos colaboradores receba um brinde ou presente, sob qualquer forma, incluindo itens voltados ao entretenimento (tais como ingressos para shows e espetáculos), que ultrapasse o valor acima estabelecido, o referido brinde ou presente será entregue à área de Gente e Cultura e posteriormente destinado à doação interna via sorteio ou à instituição de caridade previamente aprovada pela Diretoria.

Viagens

Em determinadas circunstâncias, o Grupo Wiz Co poderá custear despesas de viagens de terceiros (parceiros comerciais, assessores, consultores ou clientes). Essas despesas devem incluir, tão somente, transporte, hospedagem e alimentação. Nenhum outro gasto deverá ser assumido por nosso Grupo Wiz Co, a menos que expressamente autorizado pela Área de Compliance.

Como regra geral, funcionários públicos não poderão ter suas despesas de viagens custeadas por nosso Grupo Wiz Co, devendo ser custeadas pelo órgão público competente. Caso

essa cortesia seja oferecida a funcionários públicos, as despesas, bem como a viabilidade da oferta da cortesia em si, deverão ser previamente autorizadas pela Área de Compliance.

Todos os gastos referentes às viagens devem ser razoáveis e estar de acordo com as necessidades da viagem.

Verbas de Representação em Geral

As verbas de representação custeadas ou recebidas pelo Grupo Wiz Co, nas situações previstas por este Código, incluem festas, shows, almoços, jantares, apresentações, coquetéis e outras atividades.

Toda verba de representação financiada pelo nosso Grupo Wiz Co ou que nossos colaboradores ou representantes utilizem, deverá, por regra, ter o objetivo de proporcionar discussões comerciais e legítimas, bem como de fortalecimento dos vínculos profissionais.

A menos que de outra forma autorizado pela Área de Compliance, nossos colaboradores não poderão pagar ou receber uma verba de representação que ultrapasse o valor total de R\$ 400,00 (quatrocentos reais) por pessoa.

O pagamento ou recebimento de uma verba de representação que ultrapasse o valor acima, sem que seja obtida a autorização prévia da Área de Compliance, constituirá violação dos termos deste Código.

Caso ocorra pagamento ou aceite de verba de representação que fuja dos limites acima estabelecidos, a Área de Compliance deverá ser informada o quanto antes.

Em caso de dúvida sobre oferta e aceitação de entretenimento, consulte a Área de Compliance.

Doações e Patrocínios

Apoiamos e incentivamos projetos que envolvam pessoas físicas de mérito comprovado e pessoas jurídicas idôneas que estejam comprometidas com a responsabilidade social, a sustentabilidade e os demais pilares de atuação do Grupo Wiz Co.

Reservamo-nos o direito de submeter processos de doação à avaliação reputacional, feita pela área de Compliance, afim de identificar conflitos de interesses que possam ser impeditivos.

Não realizamos contribuições ou doações a partidos políticos, campanhas políticas e/ou candidatos a cargos públicos, como prevê a legislação competente.

O Grupo Wiz Co adota, desde 2016, a **Política Corporativa de Doações e Patrocínios**, a qual está disponível internamente na Wizity e na página de Compliance no site de Relações com Investidores, cabendo a todos os colaboradores conhecê-la, obrigando-se aos seus termos.

Negociações de Ações Wiz Co

Somos um grupo de capital aberto com ações listadas no segmento do Novo Mercado da B3 - Brasil, Bolsa, Balcão (“B3”, atual denominação da BM&FBovespa), desde 2015 e, em razão disso, somos obrigados ao estrito cumprimento da regulamentação da Comissão de Valores Mobiliários (“CVM”), inclusive quanto à utilização de informações privilegiadas de nosso Grupo Wiz Co para proveito de nossos colaboradores ou terceiros.

Membros titulares e suplentes do Conselhos de Administração Wiz Co, auditores externos, prestadores de serviços, acionistas, diretores, gerentes e todos os demais colaboradores sob liderança destes, bem como terceiros de sua confiança, têm a responsabilidade de proteger e guardar sigilo sobre informação relevante ainda não divulgada pelo grupo ao mercado e capaz de influenciar na cotação de valores mobiliários.

Também não podem divulgá-la ou utilizá-la em benefício próprio ou de outros, observadas as políticas Wiz Co e as normas e sanções editadas pela CVM.

Acionistas, Conselheiros, Diretores e demais colaboradores que tenham acesso a informações privilegiadas não deverão negociar (comprar ou vender) ações do Grupo Wiz Co em períodos de silêncio, de forma a preservar interesse legítimo do grupo, conforme estabelecido em políticas internas.

Passado o prazo de sigilo, temos o dever de informar ao mercado sobre tais transações, de forma ampla e transparente, como prevê a CVM.

Nosso Conselho de Administração aprovou, a **Política de Divulgação de Ato ou Fato Relevante** e a **Política de Negociação de Valores Mobiliários**, ambas disponíveis no endereço eletrônico do site de Relações com Investidores do Grupo Wiz Co (ri.wiz.co/), cabendo ao colaborador tomar conhecimento delas, obrigando-se aos seus termos.

Bloco IV - Gestão de Conflitos

O conflito de interesses surge quando uma situação pode contrapor interesses pessoais de nossos colaboradores com relação aos interesses do Grupo Wiz Co. Os interesses pessoais podem ser diretos ou indiretos.

Sempre que não ficar clara a ausência de risco e/ou prejuízo para o Grupo Wiz Co em um potencial conflito de interesses, o mesmo deverá tomar uma postura conservadora e deixar de praticar o ato.

Deverão ser informadas à Área de Compliance quaisquer situações envolvendo colaboradores que tenham vínculos societários, próprios ou por intermédio de familiares, com nossos fornecedores ou concorrentes, que possam eventualmente conferir poder de influenciar decisões e transações ou permitir acesso a informações privilegiadas.

O colaborador que ocupar posições em entidades externas deverá comunicar ao seu gestor imediato e à Área de Compliance, por escrito, que avaliarão a existência de possíveis conflitos de interesses. Sempre que o colaborador identificar possível conflito de interesse, ou tiver dúvida se uma situação constitui um conflito de interesse, deverá procurar instrução junto à Área de Compliance.

Bloco V - Gestão de Consequências

Qualquer decisão sobre assuntos que eventualmente não estejam previstos em políticas específicas deve ser baseada nos princípios deste Código, na avaliação prévia dos fatos e na anuência formal de seu gestor imediato.

A não observância das diretrizes descritas neste Código e nas demais normatizações internas será considerada infração, principalmente se resultar em benefícios pessoais ou a terceiros ou em prejuízo ao Grupo Wiz Co. Seu autor estará sujeito a medidas disciplinares internas, que podem levar à rescisão do contrato de trabalho e às punições previstas em lei.

A aplicação de medidas de consequência considera a gravidade da conduta, que poderá ser levada à instância competente.

Medidas Disciplinares

Todas as decisões de aplicação de medidas disciplinares, civis ou criminais decorrentes de eventual descumprimento deste Código serão precedidas de análise do Departamento Jurídico e de investigação interna e revisão pela Área de Compliance.

Bloco VI - Governança

Área de Compliance

Para ajudá-los na identificação de situações que possam violar este Código, temos a Área de Compliance, que é responsável por garantir a conformidade e a implementação de seus termos, e é totalmente independente em suas atividades, não podendo esta independência ser comprometida em qualquer relação interna do Grupo Wiz Co. A Área de Compliance também está à disposição para responder quaisquer perguntas ou dúvidas ou controvérsias que venham a surgir em sua rotina de trabalho com relação ao presente Código. Havendo qualquer dúvida, procure orientação da Área de Compliance por meio do e-mail compliance@wiz.co.

A comunicação para a Área de Compliance é sigilosa e segura. Qualquer comunicação realizada com boa-fé será preservada e retaliações são proibidas. Todas as comunicações também poderão ser feitas de maneira anônima por meio dos nossos canais de denúncias.

Periodicamente, a Área de Compliance deverá tomar ações efetivas para garantir que os colaboradores do Grupo Wiz Co permaneçam em frequente contato com o conteúdo e as condutas exigidas por este Código. Referidas ações deverão se dar sob a forma de treinamentos periódicos, revisões do Termo de Adesão a este Código, entre outras ações. Terceiros relevantes que tenham o poder de representar o Grupo Wiz Co e co-corretores também deverão ser treinados. A área de Compliance é a responsável por estabelecer as diretrizes para o Programa de Compliance, objetivando difundir a cultura de conformidade e integridade na Companhia.

Gestão do Código de Conduta

A gestão do Código de Conduta é de responsabilidade da área de Governança, incluindo sua divulgação e suas atualizações, que deverão ser aprovadas pelo Conselho de Administração Wiz Co.

É de responsabilidade de todos os que se relacionam com o Grupo Wiz Co, especialmente nossos colaboradores, conhecer e aplicar as diretrizes deste Código.

Canais de Denúncia

Consideramos a denúncia uma importante ferramenta para que o Grupo Wiz Co tome conhecimento de fatos que constituam possíveis descumprimentos dos preceitos estabelecidos neste Código. Incentivamos nossos colaboradores, terceiros e fornecedores ou quaisquer outros *stakeholders* a denunciarem condutas consideradas antiéticas, que violem os princípios do Código, as boas práticas de governança adotadas, a legislação vigente, bem como para relatar práticas irregulares de atos previstos na Lei Anticorrupção (Lei nº 12.846/2013).

As denúncias poderão ser feitas de maneira anônima, sendo absolutamente vedada a retaliação de qualquer natureza ao denunciante de boa-fé. Qualquer retaliação nesse sentido será considerada violação grave aos termos deste Código e será tratada com a devida seriedade.

Caso você tenha agido de modo incorreto, busque a Área de Compliance para comunicar seu erro, de modo a tentar mitigar as consequências para você e para nosso Grupo Wiz Co. Após o recebimento de sua comunicação, a Área de Compliance irá realizar a apuração verificando a procedência das informações e adotará as medidas disciplinares cabíveis.

Para garantir o caráter anônimo da denúncia e o compromisso de sigilo aqui assumido, o Grupo Wiz Co possui canais externos para o recebimento das denúncias, os quais são gerenciados por empresa terceirizada e especializada neste tipo de serviço, estando disponíveis 24 horas por dia, 7 dias por semana por meio de:

- **Telefone:** 0800 377 8012
- **Site:** <https://www.canalconfidencial.com.br/grupowizco/>

As denúncias também podem ser feitas diretamente à Área de Compliance e, caso se deseje manter o anonimato, o denunciante não terá sua identidade revelada em nenhuma hipótese, sendo mantido o absoluto sigilo da informação recebida pelos membros da área. As denúncias podem ser feitas por meio de:

- **E-mail:** encaminhamento de relato escrito ao endereço eletrônico compliance@wiz.co
- **Relato pessoal:** o colaborador deverá procurar diretamente quaisquer membros da Área de Compliance do Grupo Wiz Co.

Adicionalmente, todas as denúncias são respondidas por meio da página do Canal Confidencial. Para acompanhamento sobre a conclusão da apuração, é necessário que o número do protocolo seja anotado e consultado pelo denunciante no Canal. Vale ressaltar, ainda, que as apurações podem demorar até 90 (noventa) dias úteis para serem concluídas, pois o teor das denúncias são de naturezas diversas, as quais demandam dedicação diferente para cada situação analisada.

Casos não previstos

Os temas eventualmente não previstos neste Código de Conduta Ética ou possíveis dúvidas devem ser submetidos à Área de Compliance e Governança, responsável pela avaliação e pelo encaminhamento dos assuntos relacionados às diretrizes de Integridade.

Mensagem Final

Agora que você já conhece as normas e regras fundamentais do nosso Grupo Wiz Co, é hora de colocá-los em prática! Após a leitura e ciência do Código, assine o termo online, se comprometendo com a condução ética dos negócios do Grupo Wiz Co.

Cabe aos líderes, em todos os níveis, garantir que seus subordinados e contratados conheçam e apliquem os preceitos deste Código. Os líderes deverão ser também um exemplo de conduta a ser seguido pelos demais colaboradores.

Este Código visa abranger a maioria das situações presentes em nosso cotidiano, porém, a interpretação de algum dos seus itens pode não estar clara, ou podem existir situações não previstas neste documento, ou ainda, existir constrangimento por parte do colaborador para tratar sobre elas diretamente com seu superior hierárquico. Nestes casos, ou havendo quaisquer dúvidas, entre em contato com a Área de Compliance.

Caso tenha alguma dúvida ou sugestão, procure as áreas de Compliance e Governança do Grupo Wiz Co.

Este Código foi revisado e aprovado pelo Conselho de Administração em sua reunião iniciada em 04/08/2023 e finalizada em 08/08/2023 e passa a vigorar imediatamente.