

CÓDIGO DE ÉTICA E CONDUTA



SUMÁRIO

CÓDIGO DE ÉTICA E CONDUTA	3
INTRODUÇÃO.....	3
OBJETIVO	3
Por que implementar um Código de Ética e Conduta?	3
PRINCÍPIOS	4
APLICABILIDADE.....	5
A quem se destina o Código de Ética e Conformidade?.....	5
AMBIENTE DE TRABALHO MOTIVADOR E RESPONSÁVEL	5
Dignidade no Ambiente de Trabalho.....	5
Política anticorrupção e antissuborno	6
Recebimento de Presentes	6
Conflitos de Interesses	7
Privacidade e Proteção de Dados	7
Uso de álcool, drogas e porte de armas.....	8
RELACIONAMENTOS ÍNTEGROS.....	8
Conduta em relação aos parceiros comerciais	9
Conduta em relação a Propriedade Intelectual	10
Conduta em relação a sociedade	10
Conduta em relação ao Poder Público	11
Conduta em relação aos veículos de comunicação e terceiros	12
RESPEITO E RESPONSABILIDADE COM A SAÚDE, SEGURANÇA E MEIO AMBIENTE ..	12

CÓDIGO DE ÉTICA E CONDUTA

INTRODUÇÃO

A OCC Construções & Participações, estabelecida em 2007, acredita não apenas no desenvolvimento de competências técnicas, mas também em questões relacionadas ao comportamento humano. Por este motivo, em nome de seu Presidente e de toda a diretoria, tem a honra de apresentar seu Código de Ética e Conduta.

Alinhados ao propósito de traçar estratégias e ações para tornar a empresa referência em engenharia através de soluções inteligentes e econômicas, buscando a excelência na construção, estão os nossos princípios de atuar com segurança, ética e sustentabilidade, entregando engenharia de qualidade com pontualidade e respeito aos clientes e à sociedade.

Este código formaliza o nosso compromisso com a construção de relações sólidas, transparentes, pautadas pela honestidade e respeito à legislação vigente. Guia e orienta, ainda, a conduta de nossos funcionários e as relações com clientes e fornecedores, peças fundamentais para que o conteúdo deste instrumento se torne uma realidade e um reflexo da nossa cultura.

Nosso Código de Ética e Conduta reforça o firme compromisso da empresa em promover:



Respeito e
responsabilidade a saúde,
segurança e meio ambiente



Relações Íntegras



Ambiente de
trabalho motivador
e responsável

OBJETIVO

Por que implementar um Código de Ética e Conduta?

Este Código de ética e Conduta se apresenta como um guia interno essencial, assegurando a qualidade e a integridade de nossos negócios, todos alicerçados em princípios e valores éticos.

Mais que um documento, o Código representa um compromisso pessoal de todos, capacitando nossos profissionais para atuarem no mercado, indicando o comportamento a ser adotado diante de situações adversas e desempenhando um papel essencial para nos ajudar a construir a reputação da OCC Construções & Participações.

O Código transcende as palavras escritas. É um compromisso em fazer o certo e a personificação da nossa mentalidade corporativa.

Todos os nossos profissionais, incluindo os membros da Administração, Comitês e diretores, em todos os negócios e em todos os níveis, estão igualmente comprometidos para o cumprimento deste Código, de modo que orientam, incisivamente a equipe e os parceiros, a recorrerem a este instrumento como um guia sempre que estiverem diante de decisões importantes.

O objetivo deste Código de Ética e Conduta é garantir que cada passo que damos esteja alinhado com a ética, a conformidade e a excelência que buscamos incansavelmente.

PRINCÍPIOS

Compromisso e Esforço

Para a OCC Construções & Participações não existe meio termo quanto ao compromisso e ao esforço. O compromisso com os objetivos empresariais, aliado à lealdade e dedicação ao trabalho, é a característica que leva cada membro da nossa equipe a desempenhar suas funções com a máxima qualidade.

Orientação ao Resultado

A excelência na construção é o que move a OCC. Nossa dedicação está centrada na plena satisfação do cliente, alinhada com soluções inteligentes, econômicas, sustentáveis, seguras, éticas e pontuais.

Confiabilidade

A OCC Construções & Participações conta com profissionais altamente qualificados e notória capacidade no mercado de construção civil, presente hoje em todo território nacional, em especial na região Sudeste e na região Norte do país, atuando em vários segmentos de obras, tais como, infraestrutura, saneamento e mobilidade urbana.

Inovação

Acreditamos que a inovação é o caminho para o progresso e para a promoção de melhoria dos serviços do nosso negócio. O espírito da OCC se traduz em um constante desejo de superação e busca pela excelência, um traço distintivo que sempre norteou nosso propósito empresarial.

Respeito e Diversidade

Valorizamos a diversidade em todas as suas formas e nos comprometemos a criar um ambiente inclusivo, onde cada indivíduo é respeitado e valorizado, independentemente de sua origem, identidade de gênero, orientação sexual, raça, religião ou qualquer outra característica.

Comunicação Aberta

Incentivamos a comunicação aberta e transparente em todos os níveis da organização. Nossos colaboradores são encorajados a expressar suas opiniões, compartilhar ideias e contribuir para um ambiente de colaboração onde todos se sintam ouvidos e valorizados.

Saúde e Bem-Estar

A OCC Construções & Participações é comprometida em promover a saúde e o bem-estar de seus colaboradores, oferecendo programas e recursos que incentivem um estilo de vida saudável. Acreditamos que funcionários saudáveis e felizes são mais produtivos e engajados.

APLICABILIDADE

A quem se destina o Código de Ética e Conformidade?

O Código de Ética e Conduta se aplica a todos os profissionais que trabalham na OCC Construções & Participações, sejam eles funcionários próprios, terceirizados e estagiários. Além disso, também engloba diretrizes específicas destinadas aos:

- Parceiros e fornecedores;
- Comunidade e sociedade em geral;
- Administração Pública, em todas as esferas.

A colaboração transparente e a comunicação aberta são essenciais para a implementação eficaz deste Código. Portanto, convidamos todos os envolvidos a se aproximarem de nós para garantir que nosso compromisso com a ética e a conformidade seja reforçado.

AMBIENTE DE TRABALHO MOTIVADOR E RESPONSÁVEL

Dignidade no Ambiente de Trabalho

Através das diretrizes dispostas abaixo, a OCC Construções & Participações manifesta seu compromisso pelos direitos humanos e trabalhistas dos seus colaboradores e reconhecemos a importância fundamental desses direitos para a construção de um ambiente de trabalho justo, equitativo e produtivo.

- Tratamos todas as pessoas com cortesia, consideração e imparcialidade, independentemente de suas origens ou do cargo que ocupam. Valorizamos a diversidade e o respeito mútuo.
- Cultivamos a diversidade e a inclusão, promovendo, dentre outras coisas, igualdade de oportunidades para indivíduos de diferentes raças, etnias, gêneros, orientações sexuais, deficiências e origens socioeconômicas.
- Promovemos um ambiente de trabalho motivador, valorizando nossos talentos através de uma cultura de apoio e capacitação que utiliza os talentos e habilidades únicas da

nossa equipe. O treinamento contínuo e os programas de desenvolvimento profissional oferecidos pela empresa, aprimoram as habilidades e o crescimento na carreira dos funcionários. Garantimos, ainda, processos justos e transparentes de avaliação de desempenho, recompensando e reconhecendo realizações notáveis e contribuições feitas por nossos funcionários.

- A OCC Construções & Participações respeita todas as opiniões, mesmo quando há divergências, age de forma colaborativa e condena quaisquer atos discriminatórios, baseando suas decisões exclusivamente em critérios profissionais.
- Não participamos de atos de assédio, intimidação, abuso de poder, ameaças ou quaisquer comportamentos que possam ser considerados ofensivos, e repudiamos o trabalho infantil e qualquer forma de escravidão. Não estabelecemos relações comerciais com empresas envolvidas em qualquer uma destas práticas.

Política anticorrupção e antissuborno

A OCC Construções & Participações não tolera qualquer forma de ato ilícito ou antiético, incluindo, mas não se limitando a suborno, corrupção, fraude, extorsão, lavagem de dinheiro, financiamento ao terrorismo, cartel, concorrência desleal, facilitação, tráfico de influência e favorecimentos indevidos.

Por esta razão, implementamos uma rigorosa política anticorrupção e antissuborno, respaldadas nas diretrizes elencadas abaixo, que orientam nossas práticas de negócios e guiam o comportamento de nossos colaboradores em todos os níveis.

- Garantimos a origem e conformidade dos pagamentos antes de conceder aprovação.
- Conduzimos negociações comerciais baseadas em princípios éticos e legais, promovendo a orientação aos colaboradores por meio de treinamentos focados em prevenção de corrupção e suborno.
- Recusamos qualquer forma de oferta ou aceitação de pagamento de facilitação, propina ou suborno.
- Despendemos esforços, através de treinamentos, para evitar que os parceiros comerciais se envolvam em práticas de suborno.
- Asseguramos que presentes e favores não se transformem em vantagens comerciais indevidas.

Recebimento de Presentes

Brindes institucionais, como agendas, calendários, canetas, garrafas de água, canecas de café, dentre outros, desde que contenham a logomarca da empresa presenteadora, podem ser aceitos por nossos colaboradores.

Convites para almoços, ingressos para eventos, oferecimento de hospitalidade, passagens aéreas, dentre outros presentes ofertados que não se alinhem a essas diretrizes, devem ser prontamente comunicados ao setor responsável da OCC. A alta diretoria deverá analisar rigorosamente a finalidade do gesto e autorizar ou não o aceite pelo respectivo colaborador.

Conflitos de Interesses

Os interesses pessoais dos indivíduos que compõem a OCC Construções & Participações não devem influenciar, sob hipótese alguma, a conduta profissional de cada um.

Caso surja um conflito entre seus interesses pessoais e as diretrizes da OCC, encorajamos a consulta às nossas normas internas e às diretrizes a seguir dispostas. Através destas diretrizes, promovemos a confiança e asseguramos que todas as ações estejam alinhadas com os melhores interesses da organização.

- Orientamos nossos colaboradores a evitarem envolvimento em situações que possam indicar conflitos de interesse. Entretanto, em potencial situação de conflito de interesse, permitimos e encorajamos que relatem o caso ao superior imediato ou ao departamento responsável da OCC.
- Não utilizamos, sob hipótese alguma, nossos cargos para obtenção de benefícios pessoais ou em favor de terceiros.
- Mantemos o compromisso de não possuir interesses pessoais ou financeiros com fornecedores, clientes ou concorrentes, recusando, ainda, de forma categórica, dinheiro ou benefícios provenientes de parceiros comerciais.
- Comprometemo-nos a garantir que a contratação de parentes seja tratada de maneira transparente pelo departamento de Recursos Humanos. Qualquer possibilidade de subordinação direta ou impacto nas atividades profissionais será minuciosamente avaliada.
- Entendemos que ações de financiamento, patrocínio de eventos e doações devem estar em total conformidade com nossas políticas e requerem autorização prévia da alta direção.

Privacidade e Proteção de Dados

A política de proteção de dados desempenha um papel crucial na nossa empresa, por isso nossos colaboradores devem garantir respeito à privacidade e aos dados sensíveis de clientes, colaboradores e parceiros, norteando-se pelas diretrizes abaixo dispostas.

- Cumprimos rigorosamente as leis e regulamentações atuais referentes à proteção de dados. Valorizamos e resguardamos as informações compartilhadas por nossos colaboradores e parceiros de negócios.
- A utilização de dados no âmbito profissional ocorre nos termos de cada contrato e/ou acordo de confidencialidade, todos pactuados diretamente com cada cliente, fornecedor, colaborador ou subcontratado.
- Em nenhuma circunstância, empregamos dados com propósitos discriminatórios, ilícitos ou abusivos. Dedicamos, inclusive, uma atenção especial aos chamados "dados sensíveis", como raça, crença, opinião e informações genéticas.
- Ao compartilhar arquivos e dados, adotamos medidas de segurança como a utilização de senhas e canais seguros, garantindo a confidencialidade das informações.

Uso de álcool, drogas e porte de armas

O porte e uso de álcool e drogas antes e durante o expediente de trabalho é estritamente vedado e constitui infração gravíssima. Da mesma forma é tratado o porte de armas, absolutamente proibido no ambiente de trabalho.

O emprego dessas substâncias e o porte de armas, não apenas expõe o indivíduo e todos ao seu redor a riscos significativos, mas também compromete a excelência do nosso trabalho e a reputação da empresa como um todo.

Através das diretrizes abaixo, a OCC reafirma o empenho em garantir a saúde e segurança de seus colaboradores.

- Informamos os colaboradores acerca dos danos associados ao consumo de álcool e drogas no contexto laboral e dos perigos relacionados ao porte de armas.
- Não permitimos que nossos colaboradores exerçam suas atividades sob a influência de álcool, drogas ou quaisquer outras substâncias e, quando necessário, aplicamos medidas disciplinares com rigor e justiça.
- Entendemos que é responsabilidade de todos os colaboradores obedecer às leis e regulamentações locais quando estiverem representando a empresa.
- Incentivamos nossos colaboradores a comunicarem aos seus supervisores a necessidade de utilizar medicamentos que possam afetar seu julgamento ou desempenho.
- Reforçamos a primazia de condutas exemplares, segurança intransigente e uma imagem impecável quando se trata de representar a empresa em serviço.

RELACIONAMENTOS ÍNTEGROS

Conduta em relação aos parceiros comerciais

Este código de conduta estabelece diretrizes para orientar nossas ações em relação a negociações, contratos, aquisições e outras atividades comerciais. É através destas diretrizes que a OCC reafirma a dedicação ética, construindo relacionamentos duradouros com seus parceiros e mantendo os mais altos padrões de integridade em todas as atividades.

A OCC Construções & Participações :

- Ao estabelecer parcerias comerciais, exige que as empresas parceiras estejam em conformidade com todas as obrigações fiscais, trabalhistas, ambientais e de segurança, reforçando nosso compromisso com práticas éticas.
- Atua com total transparência e ética, comunicando claramente aos nossos parceiros comerciais os critérios presentes em nosso Código de Ética e Conduta, fortalecendo nossa postura de integridade.
- Mantém o compromisso de estabelecer relações comerciais apenas com empresas que operem em conformidade com a legalidade, rejeitando quaisquer atividades ilícitas.
- Assegura a igualdade de tratamento a todos os fornecedores.
- Incorpora cláusulas nos contratos que afirmam o comprometimento das partes envolvidas com as suas políticas de conduta.
- Exige documentação que comprove a regularidade das empresas parceiras, incluindo conformidade fiscal, trabalhista, ambiental e de segurança, garantindo que os padrões sejam mantidos.
- Não autoriza a prestação de serviços ou fornecimentos sem a devida documentação de contratação assinada, como contratos formais ou ordens de compra.
- Seleciona os fornecedores com base em critérios técnicos e de qualidade.

A OCC Construções & Participações encoraja seus parceiros comerciais a:

- Agir em total conformidade com a legalidade e evitar qualquer envolvimento em casos de corrupção, suborno ou fraude, seja diretamente ou por meio de intermediários.
- Demonstrar absoluto respeito pelas leis que regem a concorrência justa.
- Em relação a presentes oferecidos a funcionários da OCC, restringir-se a brindes corporativos com a logomarca da empresa ou garantir que o presente seja de conhecimento público, autorizado pela alta direção.

- Comunicar prontamente qualquer situação de conflito de interesses identificada.
- Observar estritamente as normas trabalhistas e previdenciárias, fornecendo documentos que comprovem a regularidade nos âmbitos trabalhista, fiscal, ambiental e de segurança.
- Respeitar integralmente as disposições da Lei de Proteção de Dados, abstendo-se de divulgar informações da OCC sem a autorização expressa.
- Erradicar a ocorrência de assédio e discriminação, orientando seus colaboradores sobre políticas em prol dos direitos humanos.
- Providenciar orientações claras aos seus funcionários sobre questões de saúde, segurança e meio ambiente.
- Fornecer comprovação inequívoca de conformidade com as leis relacionadas ao meio ambiente e à segurança.
- Comunicar imediatamente a OCC sobre qualquer incidente que esteja em desacordo com as disposições deste código, sob pena de rescisão da relação comercial.

Conduta em relação a Propriedade Intelectual

A fim de salvaguardar nossos produtos - frutos de trabalho, recurso e esforço coletivo -, contra quaisquer formas de violação, a OCC Construções & Participações :

- Segue a legislação pertinente à propriedade intelectual e industrial, e previne a divulgação não autorizada de materiais produzidos por terceiros e por si própria, refletindo esse compromisso em suas cláusulas contratuais.
- Orienta seus colaboradores a não baixarem, copiarem, distribuírem ou excluïrem materiais sem a devida autorização.
- Orienta os colaboradores a obterem aprovação da alta administração e a garantirem a existência de um acordo de confidencialidade vigente, consultando sempre o departamento jurídico em caso de dúvidas.
- Orienta os colaboradores a não compartilhem seus logins e senhas, fortalecendo a segurança dos sistemas.

Conduta em relação a sociedade

Faz parte do propósito da OCC Construções & Participações , promover melhorias através de obras de infraestrutura, saneamento e mobilidade urbana nas comunidades em que está presente, gerando impactos positivos substanciais para a sociedade. Ao adotar as diretrizes elencadas, reforçamos nosso compromisso com a sustentabilidade, a responsabilidade social

e a promoção do bem-estar em todas as comunidades que influenciaremos, contribuindo para um futuro melhor.

- A OCC impulsiona a adoção de práticas ecologicamente responsáveis na construção civil.
- Respeitamos o meio ambiente e as comunidades locais, mantendo um compromisso inquebrantável com a preservação dos recursos naturais e a harmonia com as áreas em que operamos e obedecendo rigorosamente a legislação e regulamentos locais.
- Empreendemos a tarefa de promover o desenvolvimento local em todas as nossas ações, visando ao crescimento e ao bem-estar das comunidades que nos acolhem.
- Orientamos nossa equipe a tratar as comunidades locais com respeito integral, honrando os direitos e as tradições das pessoas que formam essas comunidades.

Conduta em relação ao Poder Público

O relacionamento da OCC com o a Administração Pública e seus Agentes é estritamente institucional, transparente e realizado de forma oficial, em conformidade com a legislação vigente. A empresa colabora de forma ativa com as autoridades, assegurando o cumprimento de todas as obrigações fiscais, trabalhistas, ambientais e regulatórias, contribuindo de forma significativa para o crescimento sustentável do negócio e para o bem-estar da comunidade à sua volta.

A OCC Construções & Participações :

- Cumpre todas as leis e regulamentos pertinentes, e disponibiliza todas as informações requeridas pelas autoridades governamentais.
- Busca cultivar uma relação de absoluta transparência e cooperação com as autoridades, reconhecendo que a abertura e a colaboração são fundamentais para a construção de relações sólidas e mutuamente benéficas.
- Orienta aos colaboradores que consultem a área jurídica sempre que se fizer necessário fornecer documentos ou informações a órgãos governamentais, a fim de garantir que o processo seja conduzido de maneira adequada e alinhada às obrigações legais.
- Cumpre rigorosamente os prazos estipulados e as determinações das autoridades.
- Orienta os colaboradores a evitarem a todo custo situações de conflito de interesses com autoridades governamentais e, sempre que identificadas, comunicarem imediatamente o departamento responsável.

Conduta em relação aos veículos de comunicação e terceiros

Consideramos legítimo o direito da população de ser informada sobre assuntos de interesse público, mesmo quando relativos a uma empresa privada, e reconhecemos que é papel da imprensa obter e divulgar essas informações. Compreendemos, ainda, que as notícias que circulam sobre nós moldarão a percepção das pessoas.

Nesse sentido, é nossa prioridade interagir de maneira respeitosa e transparente com a imprensa, seguindo as diretrizes a seguir dispostas.

- A equipe da OCC valoriza a transparência e está empenhada em cultivar relacionamentos positivos com a mídia e terceiros, visando reforçar sua reputação e fomentar a sustentabilidade de seus negócios.
- Promovemos uma comunicação aberta e honesta com a imprensa, fornecedores, clientes e todas as partes interessadas.
- Fornecemos informações precisas, oportunas e transparentes, ao mesmo tempo em que respeitamos a privacidade e a confidencialidade de todas as partes envolvidas.
- Orientamos nossa equipe a comunicar à alta diretoria e garantir que tenham a devida autorização para falar em nome da OCC ou sobre os trabalhos por ela desempenhados, com a imprensa, plataformas de mídia social, palestras, conferências, universidades e outros eventos.
- Orientamos cautela aos colaboradores na comunicação com concorrentes, a fim de evitar violações das leis de concorrência.
- Buscamos identificar informações ou publicações incorretas relacionadas à empresa, comunicando aos superiores sempre que necessário.

RESPEITO E RESPONSABILIDADE COM A SAÚDE, SEGURANÇA E MEIO AMBIENTE

São princípios inegociáveis para a OCC Construções & Participações, a salvaguarda das vidas humanas e a redução dos impactos ambientais. Por este motivo, honramos um compromisso inabalável com as políticas de Saúde, Segurança e Meio Ambiente (SSMA) e consideramos primordial que os colaboradores estejam plenamente engajados em seguir meticulosamente nossos procedimentos de segurança.

A OCC reafirma seu compromisso:

- Respeitando integralmente as leis e regulamentos locais relativos à SSMA, assegurando que suas práticas estejam em total conformidade.

- Investindo em treinamento contínuo para todos os funcionários, promovendo uma cultura coletiva de responsabilidade e visando garantir que possuam as competências necessárias para operar em ambientes seguros.
- Colocando a segurança da equipe em posição de máxima prioridade, garantindo que todos os esforços sejam envidados para manter um ambiente livre de riscos.
- Empenhando-se ativamente na prevenção de impactos ambientais negativos, adotando medidas proativas para minimizar nosso efeito sobre o meio ambiente.
- Instruindo a equipe a interromper imediatamente qualquer atividade que seja considerada arriscada e relatar imediatamente a irregularidade, situação de risco ou incidente.
- Orientando os responsáveis pelas atividades a serem exemplos de compromisso com a SSMA, tanto para os demais membros da equipe como para supervisionar a conformidade com os procedimentos de segurança.
- Atualizando-se constantemente em relação à prevenção de incidentes, incorporando os mais recentes conhecimentos e práticas ao repertório.